



LA TOURELLE

ÉDITION ANNUELLE
2020-21







TABLE DES MATIÈRES

Mot du rédacteur en chef	4
Message du président de l'Association	5
Message du Colonel du Régiment	6
Message du Lieutenant-colonel (H) de Trois-Rivières	7
Message du Commandant entrant de Valcartier	8
Message du Commandant de Trois-Rivières	10
Message du SMR de Valcartier	11
Message du SMR de Trois-Rivières	12
Honneurs et décorations 2020-2021 Valcartier	13
Promotion Valcartier 2020-2021	14
Libérations et départs à la retraite Valcartier 2020-21	15

Promotion Trois-Rivières 2020-2021	15
Libérations et départs à la retraite T-R 2020-21	15
Décorations et récompenses Trois-Rivières	16
In memoriam 2020-2021	16
Organisation régimentaire Valcartier	18
Résumé de l'année Valcartier 2020-21	23
Résumé de l'année PCR 2020-21	24
Opération LASER 20-01 – 12 ^e RBC	26
Exercice SABRE CAVALIER 20	28
L'exercice RAFALE BLANCHE 2021	29
Résumé de l'année - Escadron A	30
Exercice CASTOR MÉCANISÉ 20	32
Résumé de l'année - Escadron B	33
Résumé de l'année - Escadron C, Royal Canadian Dragoons	35
Résumé de l'année - Escadron D	39
Escadron CS, revue de l'année 2020-21	42
Événements sportifs	44
Organisation régimentaire Trois-Rivières	45
Résumé de l'année 2020-21 de l'escadon A	47
Résumé de l'année 2020-21 escadron B	48
Résumé de l'année - Esc CS	50
Recruter en période de pandémie	51
Opération PROTEUS : développement de la Force en situation complexe	52
Opération NEWCOMBE expliquée : maintien de la paix au Mali	54
L'impression d'un membre du RTR à Valcartier	56
Une lettre de Paris	57
Mise à jour des projets des véhicules de combat	58
La vie d'un PSFR au R de Hull	60
Affectation au sein de l'état-major interarmées stratégique	62
Programme général d'arts et sciences	65
Une époque difficile pour le recrutement	65
École de langues des Forces canadiennes, Compagnie Saint-Jean	67
Opération CALUMET : Une petite mission d'une grande importance	68
Changement de commandement	70
Association : Conseil d'administration 2020-21	73
Nouvelles de l'Association	75
Bourses d'étude 2020-21	77



Mot du rédacteur en chef



Maj D. Cameron, CD

Bonjour à tous,

C'est avec grand plaisir que je vous présente cette édition de *La Tourelle*. En effet, en cette année 2020-21, début des activités du 150^e anniversaire du Régiment, nous en sommes à la 78^e année de parution de cette publication. Nous continuons de maintenir comme objectif principal d'informer nos soldats des activités régimentaires élargies et de garder un contact étroit avec les anciens du Régiment ainsi que tous ceux, parents et amis, qui en sont éloignés.

J'aimerais remercier les conseils d'administration de l'Association du 12^e RBC et de la Fiducie du 12^e RBC pour leur soutien au fil des années. Le succès de *La Tourelle* est le fruit de l'implication de nos collaborateurs, qui par leurs articles intéressants contribuent à tenir nos membres au courant des travaux dans les différentes sphères de travail auxquelles nous sommes exposés en tant que militaires, autant dans un contexte domestique qu'à l'étranger.

Je tiens à remercier ceux qui m'ont soutenu dans la révision et la production de cette édition de *La Tourelle*. Leur support est grandement apprécié.

Je vous souhaite à tous une bonne lecture de cette 78^e édition de *La Tourelle*.

ADSUM!



Message du président de l'Association



Col (ret) G. Maillet, OMM, CD

Chers Douzièmes, amis et partenaires du Douzième,

Pour une troisième année consécutive, il me fait plaisir de rédiger ces quelques lignes d'introduction pour *La Tourelle*. Comme par le passé, l'Association du 12^e Régiment blindé du Canada est fière de financer la production de cette revue annuelle qui contribue largement au patrimoine régimentaire et maintient les liens entre ceux qui servent et ceux qui ne sont plus dans les unités.

Comme vous pourrez le constater, malgré la pandémie et les restrictions qu'elle a amenées, il s'est quand même passé beaucoup de choses au sein des unités, de l'Association et de la Fiducie du 12^e RBC depuis la

parution de la dernière édition. Il y a eu changement de garde à Valcartier et à Trois-Rivières, les escadrons ont fait de l'entraînement et se sont déployés en manœuvres, le comité du 150^e a continué ses travaux et a avancé les jalons de façon considérable dans la planification des activités de commémoration du 150^e et l'Association a également franchi plusieurs étapes importantes dans sa transformation. J'ai surtout été impressionné par la capacité de l'Association à se mobiliser pour des causes importantes telle la mise en terre de feu le sergent Marie-Jeanne Pinard, ancienne membre et pionnière du 12^e RBC (T-R). Ce genre d'entraide me donne espoir que dans un futur rapproché, notre Association saura devenir une association qui est plus à l'écoute et plus utile à ses membres.

Malgré tout, la pandémie a fait des ravages puisqu'aucune activité sociale n'a pu être tenue dans les régiments et dans les chapitres, et qu'il a fallu annuler l'édition 2020 du tournoi de golf annuel. Comme vous pourrez le lire dans l'article dédié au 150^e, cette maudite pandémie a surtout créé beaucoup de maux de tête et d'incertitude chez les membres du comité du 150^e. Il faut espérer que le pire soit derrière nous et qu'il soit enfin possible de se rencontrer en présentiel et de célébrer notre 150^e dignement. Une Association comme la nôtre ne peut survivre sans contact humain.

Cela me ramène à un point que j'ai déjà fait dans les anciennes éditions de *La Tourelle* et dans mes rapports annuels. Pour qu'une Association comme la nôtre soit forte et dynamique, il faut obligatoirement que ses membres s'y intéressent, se portent volontaires et participent aux activités organisées par celle-ci. J'encourage donc tous les membres, anciens, nouveaux et futurs, à suivre ce qui se passe au sein de l'Association et à s'y engager. Les activités et les rencontres n'ont pas besoin d'être organisées par les comités ou les présidents de chapitres, elles peuvent également être organisées localement et de façon spontanée. N'hésitez pas à former des petites tables de concertation informelles, à réfléchir sur comment l'Association peut mieux remplir son mandat et à faire des propositions. C'est souvent sur le terrain que l'on trouve les meilleures idées.

Enfin, je profite de cette tribune pour remercier encore une fois tous les bénévoles qui s'activent au bénéfice de l'Association et de la grande famille régimentaire. Il y en a trop pour les nommer tous, mais il y en a quelques-uns qui se démarquent de façon exceptionnelle. Je tiens à remercier particulièrement messieurs Carl Turenne, Jean Laprade et Stéphane Leblanc du comité du 150^e ainsi que monsieur Yvon Roberge, notre trésorier depuis près de quatre décennies. Votre générosité et votre dévouement sont hors du commun. MERCI!!!

Pour terminer ce mot d'introduction, je désire remercier également monsieur David Cameron, notre rédacteur en chef, ainsi que toute son équipe pour le travail effectué dans la production de cette édition de *La Tourelle*. Sans leur participation active, cette Tourelle 2020-2021 n'aurait jamais vu le jour.

Bonne lecture à tous!



Message du Colonel du Régiment



Col (H) D. Mercier, OMM, CD

Le 15 décembre 2020, je m'adressais aux membres du Régiment pour leur faire part de mes vœux de Noël. Je crois que mes mots sont toujours aussi pertinents et je voudrais vous en faire part afin que ceux qui nous suivront sachent à quel point vous êtes importants :

« Vœux au 12^e RBC

Mesdames et Messieurs,

L'année se termine enfin. C'est une année mémorable comme l'a été celle de 1970 avec la crise d'Octobre, il y a 50 ans. Vous vous souviendrez de 2020 toute votre vie. Une année 2020 qui s'annonçait tranquille avec les échanges de sous-unités en janvier avec le 4^e Régiment de Chasseurs et le Royal Tank Régiment, l'exercice UNIFIED RESOLVE et l'opération NANOOK dans le Grand Nord, un exercice de souveraineté d'un mois au grand froid.

Puis, en mars est survenue la pandémie qui a généré l'opération LASER. Un déploiement d'une grande partie du Régiment dans 47 CHSLD pendant 70 jours. Je n'ai jamais été aussi fier de mon Régiment, des hommes et des femmes qui ont servi dans la grande région de Montréal. Vous avez démontré la valeur de votre formation, de votre entraînement, de votre organisation, de votre discipline. J'ai reçu tellement de beaux témoignages relatant votre travail là-bas, c'est incroyable. La vision de tous ces bérêts noirs en action m'a donné des frissons comme jamais je n'en avais éprouvé jusqu'ici. Vous m'avez fait très chaud au cœur.

Le Régiment a participé à de nombreuses missions des Nations unies et de l'OTAN, à Chypre, en Bosnie, au Kosovo et surtout en Afghanistan; le Régiment s'est comporté avec grande distinction. Vous avez fait une différence là-bas, mais jamais votre contribution n'aura été aussi précieuse que celle du printemps dernier à combattre un ennemi insidieux, sournois, invisible. Mesdames et messieurs du 12^e Régiment blindé du Canada, vous avez fait du bien, vous avez sauvé des vies, des centaines de vies et le pays vous est redevable. Un gros merci de la part de tous ces gens qui aujourd'hui, grâce à vous, pourront fêter Noël, peut-être seuls certes, car la pandémie n'est pas terminée, loin de là, mais la lumière est au bout du tunnel avec l'arrivée des vaccins.

Votre instruction et votre entraînement se poursuivent; travaillez fort, car on ne sait jamais quand vous serez appelés à faire encore une différence et à sauver des vies. Soyez présents! Joyeuses fêtes! Embrassez et remerciez vos conjoints et conjointes, car ils le méritent bien.

Bonne année 2021, l'année de notre 150^e! »

Je voudrais, pour terminer, souligner les départs en mai 2021 du Lieutenant-Colonel Cédric Aspirault et de l'Adjudant-Chef Marco Rondeau en mai 2020, qui nous ont si bien servis, et les arrivées du Lieutenant-Colonel Nicolas Lussier-Nivischiuk et de l'Adjudant-Chef Patrick Beaupré. Le Régiment est tellement choqué de produire des commandants et des sergents-majors régimentaires de leur trempe.

ADSUM!

Message du Lieutenant-Colonel (H) de Trois-Rivières



Lcol (H) M. Deveault, CD

En premier lieu, j'aimerais souhaiter à tous un bon 150^e anniversaire. Vous n'êtes pas sans savoir que malgré la pandémie, le comité du 150^e veille toujours au grain et fait tout son possible afin que les activités planifiées aient bel et bien lieu. Je tiens aussi à souligner un bon 53^e à notre unité de la régulière.

Avec la pandémie, je n'ai pas eu l'occasion de côtoyer les membres de l'unité de Trois-Rivières comme je l'aurais souhaité. Mais ce n'est que partie remise. Par contre, j'ai consacré mon temps à défendre vos intérêts via la filière des honoraires ainsi qu'à travailler au bien de l'Association et au succès du 150^e.

Parmi les quatre projets, le financement corporatif du legs à la Ville de Trois-Rivières nous a été confié. L'objectif de départ était de 40 000 \$. Objectif déjà atteint et qui sera sûrement dépassé. Je tiens donc à remercier les membres de l'Ordre de l'étoile du Régiment de Trois-Rivières qui m'ont appuyé dans cette démarche, et plus particulièrement mon prédécesseur le Lieutenant-Colonel (H) Jules Pinard.

Autre fait marquant durant la dernière année, le départ du Lcol François Rousseau. Je tiens à le remercier pour toutes ces années consacrées à notre unité. Celui-ci fut remplacé par le Lcol Stéphane Clouâtre qui fut promu à son grade actuel. Félicitations! Dernièrement, nous avons eu aussi un changement de SMR. Un gros merci à l'Adjud Plourde et toutes nos félicitations à l'Adjud Boucher.

Lcol Clouâtre, Adjud Boucher, vous pouvez compter sur mon soutien et ma loyauté. Ce sera un plaisir de travailler à vos côtés.

Pour terminer, je tiens à féliciter tous les membres de l'unité pour leur résilience malgré la pandémie. Vous faites preuve d'une capacité d'adaptation exemplaire et c'est tout à votre honneur. Je suis fier de vous représenter auprès de la société civile. Le succès de la campagne de financement du legs démontre la reconnaissance de la communauté pour votre dévouement. Continuez votre beau travail. Soyez vigilants, respectez les règles sanitaires, car nous devons être prêts.

ADSUM!





Message du commandant entrant de Valcartier



Lcol N. Lussier-Nivischuk, CD

Chers Douzièmes,

C'est avec humilité que je m'adresse à vous pour la première fois par le biais de notre Tourelle en tant que vingt-huitième commandant dans le contexte d'une année importante pour le 12^e Régiment blindé du Canada, celle du 150^e anniversaire. Je suis honoré de commander le Régiment de Valcartier et soyez assurés qu'à l'image de mes prédécesseurs, je serai dévoué à l'accomplissement des responsabilités qui me sont conférées. Je désire remercier les instances régimentaires ainsi que celles de l'Armée canadienne pour ce privilège.

Je ne peux passer sous silence les accomplissements du Lieutenant-Colonel Aspirault. Sous son leadership exceptionnel, notre Régiment a relevé de nombreux défis importants dans le cadre d'opérations nationales. Je suis reconnaissant des conditions qu'il a mises en place, et ce, malgré les limitations causées par la pandémie, afin que l'unité soit en mesure de relever les défis des prochaines années. Je remercie le Major Cameron d'avoir assumé avec savoir-faire le commandement par intérim pendant plusieurs mois me permettant de terminer un déploiement opérationnel. Je tiens aussi à souligner le travail remarquable de l'Adjudant-Chef Beaupré avec qui j'ai maintenant l'honneur de former une équipe de commandement.

L'année 2021-2022 sera marquée par le déploiement de nombreux membres du Régiment alors que la 2^e Division du Canada débute l'année « COMMISE » du nouveau Plan de gestion de l'état de préparation de l'Armée canadienne. En somme, le Régiment contribuera à l'effort du 5^e Groupe-brigade mécanisé du Canada dans le cadre de trois opérations majeures. Les membres du Régiment se déploieront sous l'égide de l'opération IMPACT mise sur pied afin de renforcer les capacités militaires de l'Irak, de la Jordanie et du Liban. Plus précisément, des Douzièmes auront l'occasion de participer à l'instruction militaire, de conseiller les forces de sécurité et de soutenir la Mission de l'OTAN en Irak (MOI). En outre, des experts du Régiment se déploieront en deux rotations de six mois sur l'opération UNIFIER visant à bâtir, en compagnie de nos alliés et partenaires, des capacités accrues pour les forces de sécurité ukrainiennes. Ultimement, les membres déployés contribuent à la sécurité, à la stabilité et à la souveraineté de l'Ukraine. Enfin, dans un rôle blindé traditionnel, deux troupes du Régiment se déploieront en Lettonie successivement sur des périodes de six mois dans le cadre de l'opération RÉASSURANCE qui a pour but de démontrer l'engagement du Canada à renforcer la défense collective de l'OTAN en Europe centrale et en Europe de l'Ouest. Les troupes feront partie du Groupement tactique (GT) mené par le 2^e Bataillon Royal 22^e Régiment (R22^eR) ainsi que par celui du 1^{er} R22^eR afin de compléter des exercices, de l'instruction et des tâches opérationnelles de l'OTAN. Malgré l'ensemble des mandats opérationnels, une majorité des membres de l'unité auront le devoir de continuer d'assurer la pérennité de notre expertise blindée unique au sein de la brigade.

L'instruction ainsi que l'entraînement occuperont le Régiment au cours de l'année afin de permettre la progression de nos membres et de solidifier nos habiletés de base à nous déplacer, à tirer et à communiquer à bord de véhicules blindés. C'est sur ces assises que le Régiment amorcera, en synchronisation avec l'ensemble des unités du Corps, la transition vers l'emploi d'escadrons de cavalerie. La transformation des escadrons de reconnaissance en escadrons de cavalerie renforcera notre rôle traditionnel

d'actions rapides, audacieuses et décisives. Bien que la doctrine du Régiment blindé au combat soit applicable, nos membres seront mis au défi et devront faire preuve d'imagination afin d'affiner les tactiques, techniques et procédures selon les capacités des plateformes qu'ils utilisent. Leur apport intellectuel et leur capacité d'adaptation seront la clé d'un changement de mentalité qui nous positionnera avantageusement afin de recevoir les nouvelles capacités qui seront intégrées dans les années à venir.

Les familles devront une fois de plus démontrer leur résilience alors que nous serons déployés à l'étranger ou dans le cadre d'exercices en campagne. Je désire les remercier pour leur contribution importante à l'efficacité et à la force de notre Régiment. Nous sommes une équipe et elles font partie intégrante de celle-ci. C'est cet appui qui contribue de façon quotidienne au dévouement, au professionnalisme et au courage des membres de l'unité. Des défis importants nous attendent afin de contribuer à l'atteinte des objectifs de défense et de sécurité du Canada, mais je n'ai aucun doute que nous avons une équipe expérimentée et compétente en mesure de les relever. C'est un honneur immense de pouvoir une fois de plus servir en votre compagnie. ADSUM!





Message du Commandant de Trois-Rivières



Lcol S. Clouâtre, CD

Tout d'abord, je tiens à vous souhaiter un bon 150^e anniversaire. Déjà une année qui s'est écoulée. Lorsque j'ai pris le commandement l'an dernier, l'effectif était de 143 membres et nous avons réussi, malgré les défis, à l'accroître à 173 membres en date du 30 avril 2021. L'objectif est d'augmenter et de maintenir un effectif de 200 membres d'ici la fin de 2024.

Le Régiment s'est encore une fois démarqué en accomplissant beaucoup plus avec moins. Pour faire suite au soutien à la pandémie (Op *LASER*), nous avons basculé nos efforts vers l'instruction individuelle (II) de notre personnel, en ayant pour mission de produire des soldats de qualité employables et déployables. Dans le contexte sanitaire actuel, la génération de la force pour la Première réserve (P Rés) est devenue une responsabilité décentralisée d'unité. Du recrutement à

l'instruction individuelle de base jusqu'à la période de perfectionnement-1 (PP-1), nous avons doublé la capacité d'instruction et de qualification (27). Tous ces efforts ont été soutenus par l'ensemble du leadership de tous les niveaux au Régiment.

D'une perspective opérationnelle, nous maintiendrons nos mandats de déployer; un poste de commandement d'escadron (escadron A), une troupe blindée, ainsi qu'un élément d'activités d'influence (escadron B) en soutien aux opérations domestiques. Nous prévoyons dans la prochaine année déployer de 8 à 10 personnes sur l'ensemble des tâches expéditionnaires comme Op *RÉASSURANCE* et Op *IMPACT*. Certaines de ces positions clés sont attribuables à la capacité des activités d'influence (coopération civilo-militaire « COCIM » et opérateur psychologique). Par exemple, une équipe, formée du Capt Larouche et du Sgt Islamagic, est déployée pour une tâche de mentorat et de développement de la capacité COCIM au Liban.

Cet été, l'II sera, pour la deuxième année consécutive, décentralisée en région, c'est-à-dire que la conduite de la formation de nos soldats (qualifications militaires de bases et PP-1) se fera en Mauricie. Le camp Nicolet assurera la qualification de base blindée pour l'ensemble de la 2^e division, en environnement austère. Les candidats seront stimulés par l'ensemble des cours offerts. L'objectif étant qu'ils arrivent à leurs unités pleinement qualifiés jusqu'à la plateforme du véhicule blindé de patrouille tactique (VBPT). Cette décentralisation offre des opportunités d'emploi locales aux instructeurs de Trois-Rivières.

Le 150^e du Régiment étant lancé, je tiens à souligner que malgré les défis de la pandémie, la planification des activités va bon train. L'équipe régimentaire en place fait un travail colossal afin de souligner les faits marquants de notre Régiment. Avec le soutien du Lcol (h) Michel Deveault, le droit de cité de la Ville de Trois-Rivières est prévu en octobre 2021.

Je tiens à féliciter deux leaders de l'unité pour leurs nouvelles fonctions : l'Adjud Jean-André Boucher qui a pris le rôle de SMR et qui assurera la discipline, les us et coutumes ainsi que le développement de nos sous-officiers; et le Capt Derek Pigeon, qui assume le commandement de l'escadron B et le développement de la capacité des activités d'influence au sein du 35^e Groupe-brigade du Canada (35 GBC).

Bon 150^e!

ADSUM!

Message du Sergent-Major régimentaire de Valcartier



Adjudant P. Beaupré, CD

Chers confrères, consœurs et amis du Régiment,

Je suis très fier de pouvoir m'adresser à vous pour la première fois. Déjà 11 mois comme SMR de notre Régiment et je suis extrêmement satisfait de ses accomplissements. L'atteinte de ce niveau d'excellence n'aurait pu être possible sans chacun d'entre vous, membres du 12^e RBC.

Comme vous le savez tous, nous avons effectué le changement de SMR de façon minimaliste en raison de la COVID-19 et des mesures de protection de la force qui étaient en vigueur. À la suite de ce changement, je me suis retrouvé sur l'Op *LASER* avec le Régiment. Cela a permis au Lcol Aspirault et à moi-même de nous connaître davantage et de tisser des liens très étroits comme équipe de leadership.

Même si le changement de grade et de position a été drastique, Op *LASER* m'a permis de travailler étroitement avec nos membres et de les connaître davantage. Je peux vous dire que nos membres ont travaillé corps et âme pour sauver des vies de citoyens dans notre pays. Avec leur professionnalisme, leur rigueur et la volonté d'aider nos personnes vulnérables, nos membres du Régiment ont fait une énorme différence dans la gestion de la crise sanitaire au sein des CHSLD. J'ai reçu énormément d'éloges de la part de plusieurs militaires et civils par rapport à notre travail sur Op *LASER*; nous pouvons être très fiers de ce que nous avons accompli.

Après quelques semaines de vacances d'été bien méritées, nous avons effectué plusieurs entraînements au niveau d'escadron, et ce, en respectant naturellement les mesures sanitaires en place. En d'autres termes, nos objectifs ont été l'instruction et la protection de la force. Malheureusement, nous n'avons pas pu effectuer une parade pour le 11 novembre, par contre le cmdt et moi-même avons effectué une petite cérémonie en face de nos camarades disparus dans le grand passage de notre Régiment.

Après les vacances hivernales, notre Régiment a préparé et entraîné plusieurs sous-unités sur différents plateaux lors de l'exercice hivernal RAFALE BLANCHE. La brigade et le Régiment ont validé plusieurs sous-unités pour les missions à venir et, encore une fois, notre Régiment a reçu des éloges de toutes parts pour son excellent travail.

Je suis conscient que l'année 2020 n'a pas été de tout repos, par contre j'entrevois de beaux jours à l'horizon pour nos membres et notre unité. Nous serons déployés sur plusieurs missions au cours des prochains mois et je suis très confiant dans la capacité de nos membres à accomplir la mission avec compétence et professionnalisme.

En conclusion, même en période de pandémie, mon objectif ultime est de prendre soin de nos femmes et de nos hommes qui sont nos ressources les plus précieuses. Je suis tellement fier que nos membres puissent faire rayonner notre Régiment à chaque occasion qui se présente, ils le font toujours avec brio. Je suis fier d'être votre SMR et de soutenir avec vous tous notre grande famille régimentaire. Nous ne devons jamais oublier d'où nous venons.

ADSUM!



Message du Sergent-Major régimentaire de Trois-Rivières



Adjuc J.A. Boucher, CD

C'est avec honneur et un immense sentiment de fierté que je prends la plume sur ce forum pour la première fois afin de vous adresser mes premiers mots en qualité de vingt-quatrième sergent-major régimentaire du 12^e Régiment blindé du Canada à Trois-Rivières.

Un mandat qui s'annonce intéressant avec la panoplie de défis qui arrivent, et c'est avec enthousiasme et courage que mon prédécesseur me disait si bien : « De mes bras meurtris, je vous remets le flambeau ». Alors, il est temps de me porter garant et de le relever.

J'aimerais saisir l'occasion pour remercier l'Adjuc Dominic Plourde pour le service exemplaire qu'il a effectué durant son mandat de quatre années en tant que SMR du douzième Régiment.

Durant cette période, il a démontré un dévouement sans bornes envers le Régiment et surtout envers les troupes. Par son leadership et son professionnalisme notable, il a été un pilier institutionnel. Il a apporté beaucoup à la pérennité de l'unité tant par ses nombreux accomplissements que par les legs, ayant positionné le Régiment comme une figure de proue au sein des unités blindées de réserve, et ce, pour les années futures.

Dans la même lancée, au nom de tous les membres du Régiment, des anciens et des grands amis de la famille régimentaire, je tiens à le remercier pour tout ce qu'il a accompli et plus particulièrement pour s'être assuré du bien-être constant de ceux qui y servent. Au nom de la grande famille et du fond du cœur, merci! Sans oublier de lui souhaiter la meilleure des chances dans sa nouvelle fonction comme Sergent-Major de l'école de brigade au QG 35 GBC, un défi qu'il relèvera, j'en suis certain, avec brio.

Je suis honoré et surtout extrêmement fier des membres du Régiment, de leur diligence, de leur sens du devoir et de leur professionnalisme intègre tout au long de l'année, mais surtout durant la période actuelle de pandémie mondiale qui ne cesse d'apporter son lot de défis. Les membres du Régiment ont le désir ardent de faire rayonner l'institution avec brio tant par leurs engagements envers la population canadienne que durant les nombreux déploiements dans les différentes parties du pays ou ailleurs, que ce soit en Irak, en Lettonie, en Jordanie ou en Afrique.

L'effet d'influence de s'afficher présents par leur prestance et leur posture démontre à tous les membres du Régiment que nos membres d'équipage sont des soldats aguerris, professionnels et disciplinés.

Il ne faut surtout pas passer sous silence la réputation des plus notables du Régiment, et ce, depuis le tout début de sa création. Cette réputation perdure parmi nous aujourd'hui grâce à ceux et celles qui servent ou ont servi de près et de loin, tels que les familles ayant fait preuve de courage afin que nos membres du Régiment soient « présents à l'appel aux armes ».

Nul doute que l'avenir du Régiment est assuré par nos valeureux membres régimentaires qui porteront à leur tour sur leurs épaules l'honneur de notre bagage ancestral et la garantie de préserver la réputation de notre grand Régiment.

Enfin, j'aimerais ajouter quelques mots afin de remercier toutes les familles qui supportent inconditionnellement le Régiment et font des sacrifices importants, car sans ce soutien et cette capacité de résilience et de responsabilités illimitées, nous ne serions pas en mesure d'effectuer notre travail avec un tel succès. ADSUM!



Honneurs et décorations 2020-2021 Valcartier

Médaille du service spécial (barrette OTAN)

Capt Lambie	Sgt Bernard	Cplc Bergeron
Sgt Evans	Cpl Laberge	Cplc Robichaud
	Cpl Gilbert	

Décoration des Forces canadiennes 1^{re} Barrette

Adjum Gauthier Paquet	Sgt Boisvert
-----------------------	--------------

Décoration des Forces canadiennes

Maj Cordeau	Adj Gasse Leblanc	Cplc Deschesne
Cplc Blais	Sgt Noel	Cplc Pelletier
Cpl Leclerc Laurin	Capt Lambie	Cplc Lacoursiere
Sgt Dufour	Sgt Mcarthur	Cplc Clairoux

Médaille du service général Expédition

Cplc Brassard

Médaille du service des opérations (méd seul)

Lcol Lussier-Nivischiuck

Médaille du service mission des Nations unies Congo

Maj Godin

Médaille canadienne du maintien de la paix

Capt Pelletier

Mention élogieuse du chef d'état-major de la défense

Adjum Leclerc	Adj Savard	Maj Cameron
	Capt Lachance	

Mention élogieuse du commandant des opérations interarmées du Canada

Cplc Sarrazin



Promotion Valcartier 2020-2021

Cpl Bisson	Cpl Boivin	Sdt F Asselin
Cpl Gagnon-Boucher	Cpl Lamarche	Adj Gaulin
Cplc Chabot-Robichaud	Sdt B Bélanger Gingras	Cpl Guérin
Cplc Morissette	Cpl Serra	Cpl Sample
Sdt F Jutras	Cplc Tremblay-Duchesneau	Sdt F Filion
Cpl Desjardins	Cpl Audet	Cplc Rioux-Paquette
Cpl Gagnon	Sdt F Corriveau	Cpl Létourneau Labonté
Cplc Perron	Cplc Guay	Sdt F Martel
Sdt F Barry	Sdt B Matos Rivard	Sdt F Breton Whissell
Sgt Lacroix	Cpl Girard	Cpl Jutras
Cpl Calvé	Sdt F Shore	Cpl Beauregard
Cpl Desjardins-Maheux	Cpl Shore	Sdt F Beauregard
Cpl Gailloux	Sdt B Chabot	Sdt F Belval
Cpl Gingras	Cpl Gagnon	Cpl Barry
Cpl Pinard	Cplc Michaud-Sauvageau	Cpl Fortin
Sdt F Pinard	Sdt B Bourgeois	Sdt F Fortin
Cpl D'amours	Sdt B Florez	Sgt Mayer-Beauchamp
Adj Giroux-Poulin	Sdt F Gileau	Cpl Pigeon-Piché
Cpl André	Sdt B Lastère	Cpl Gendron
Sdt F André	Cplc Morin	Sdt F Gendron
Cpl Carter	Sdt B Rousseau Blais	Cpl Tremblay
Adjum Champagne	Sdt B Groulx	Sdt F Roy
Cpl Girard	Cplc Brunelle	Sdt F Gaudreault
Adj Savard	Cpl Dionne Houle	Cpl Laferrière
Cpl Desormeaux	Cpl Hallée	Cpl Thibault
Adj Allard	Sdt F Chartrand	Adjum Poulin
Cpl Vallières	Sdt F Gosselin	Sdt F Dion
Cpl Poulin	Cpl Goulet	Cpl Lacroix-Laflamme
Cpl Rochon	Cpl Roy	Sdt F Soucy
Cplc D'arcy	Cpl Tessier	Cpl Corriveau
Cpl Verreault	Sdt F Brault	Sdt F Latreille
Sdt F Verreault	Sdt B Carrier	Cpl Lallemand
Cpl Denis	Cpl Dolce	Cplc Germain
Cpl Garnaud	Cplc Drouin	Sdt F Viau
Cpl Blais	Sgt Janvier	Cpl Dubé
Cpl Champagne	Sdt B Meunier	Sdt F Bolduc
Cpl Desjardins	Cplc Chagnon	Cpl Chartrand
Sdt F Thibault	Sdt F Gagnon	Sdt F Côté
Sdt F Archambault	Sdt F Cloutier	Sdt F Gignac
Adjum Poulin	Cpl Francis	Cpl Gosselin
Sgt Boisvert	Sdt F Soucy	Sdt F Henry
Sdt F Therrien	Cpl Therriault	Sdt F Landry
Cpl Arguin-Roussel	Cplc Thérioux-Joncas	Sdt F Michaud-Boudreault

Cpl Simard
Sdt F Trépanier
Cpl Gallant
Cpl Gagnon
Sdt F Gagnon

Sdt F Timmons
Cpl Cloutier
Cpl Soucy
Sdt F Ducharme
Cpl Fauteux

Cpl Gendron-Dugas
Cpl Asselin
Cpl Filion

Libérations et départs à la retraite Valcartier 2020-2021

Capt Huppé
Adjuc Rondeau
Adjum Falardeau
Cpl Lacroix-Robert
Cpl Tourangeau
Sgt Bonenfant

Cpl Latour
Cplc Fortin
Cpl Gailloux
Cpl Rousseau-Bédard
Cpl Gaudreau

Sgt Noël
Cplc Boucher-Palardy
Cpl Fortin
Cplc Dufour
Cvr Roy

Promotion Trois-Rivières 2020-2021

Sgt Descôteaux
Cpl Blais
Cplc Duplessis-Després
Cplc Boivin
Capt Brignone
Cplc Rouat
Capt Desmarais
Capt Beauchemin
Capt Turcotte
Matc Houle
Cplc Saganash
Sgt Dubois
Sgt Roy-Ouellet
Sdt (B) Bamba
Sdt (B) Blais
Sdt (B) Cadieux-Bertrand

Sdt (B) Carignan
Sdt (B) Côté
Sdt (B) Dubois
Sdt (B) Duval
Sdt (B) Gaudet
Sdt (B) Gemme
Sdt (B) Gélinas
Sdt (B) Jacob-Nicole
Sdt (B) Lafrenière
Sdt (B) Landry
Sdt (B) Peters
Sdt (B) Rodriguez-Hidalgo
Sdt (B) St-Jean
Sdt (B) Vachon
Sdt (B) St-Onge
Cpl Lafleur

Cpl Lo Dico
Cpl Herrera
Cpl Mongrain
Cpl Lévesque
Cpl Mouflet
Sdt F Bourassa
Sdt F Lacroix
Sdt F Lefebvre
Sdt F Gaudet
Sdt F Lortie
Sdt F Lussier
Sdt F St-Onge
Sdt F Gaudreault
Lcol Clouâtre

Libérations et départs à la retraite Trois-Rivières 2020-2021

Cvr Auger-Leblanc
Cpl Berthiaume
Cpl Blackburn
Sdt Calin
Cpl Côté

Sdt Dumas
Cpl Gervais
Cpl Hudon
Cplc Lafond
Sdt Massicotte

Cpl Morin-Léonard
Cpl Rivest-Vaillancourt
Lcol Rousseau
Sdt Stacievitch
Cpl Thériault



Décorations et récompenses Trois-Rivières

1. Décoration des Forces canadiennes :
Capt Pigeon
Matc Houle
Cpl Alain
Cpl Gladu
Cpl Tremblay 108
Sgt Tessier
2. Commission d'officier :
Capt Larouche
Slt Allard 984
3. Certificat de service
Lcol Leblanc (35 ans)
Cpl Thériault (25 ans)
4. Certificat d'Éloge du commandant; remis aux membres qui se sont distingués dans l'exercice de leurs fonctions au Régiment et à l'extérieur :
Adj Martin Bédard
Sgt Marc-André Fallu
Cplc Marie-Ève Vallerand
5. Trophée Lieutenant-colonel F.W. Johnson DSO, ED, CD : trophée remis annuellement au meilleur cavalier ou caporal / Caporal-chef. Un certificat d'attestation a été remis au gagnant. Le membre qui a mérité le trophée est :
Cvr Marie-Ève Lortie
6. Trophée Lieutenant-colonel M. Gaulin : ce trophée est remis à la recrue s'étant le plus distinguée en terminant première de sa promotion. Un certificat d'attestation a été remis au gagnant. Le membre qui a mérité le trophée est :
Sdt Tristan Landry
7. Trophée Mgén Hutton-Dundonald : trophée remis annuellement au membre de l'unité d'un métier de soutien s'étant le plus distingué. Un certificat d'attestation accompagne le trophée. Le membre qui a mérité le trophée est :
Sgt Caroline Allison
8. Trophée du SMR : trophée remis au sous-officier supérieur s'étant le plus illustré. Un certificat d'attestation accompagne le trophée. Le membre qui a mérité le trophée est :
Sgt Vincent Doucet
9. Trophée Brigadier-général Fernand L. Caron, DSO, ED : trophée remis à un officier subalterne du Régiment s'étant le plus distingué au cours de la dernière année. Un certificat d'attestation accompagne le trophée. Le membre qui a mérité le trophée est :
Capt Dereck Pigeon

In memoriam 2020-2021

- | | |
|--|---|
| › M. Vernon Dowie, vétéran du 12 th CAR | › M. Yvon Cottenoir |
| › M. Richard Duquet, T-R | › M. Marco Bélanger |
| › M. Conrad Gilbert, T-R | › M. Jean-Jacques Gallant |
| › Mme Marie-Jeanne Pinard, T-R | › M. Larry Travis |
| › M. Bob Bova | › Colonel Rousseau, ancien commandant du 12 ^e RBC, T-R |





Les Cvr Verreault (2^e de gauche) et Cvr Garnaud (2^e de droite) avec la remise des Lions d'Or et la plaque de nomination au mérite sportif national des FAC pour leurs participations à l'équipe de basketball de la base de Valcartier. Au centre, la Cpl Sample avec sa plaque de nomination du mérite sportif national des FAC pour sa participation à l'équipe de soccer de la base de Valcartier.



Cvr Garnaud, Cvr Verreault, Cpl Sample lors de la remise des distinctions sportives à Valcartier.



La Cpl Sample (centre gauche) avec M. Alexandre Bernard-Rannou (centre droite), le coordinateur des sports militaires de Valcartier lors des remises des distinctions sportives devant le Régiment à Valcartier.

Le Cplc Germain (centre) ainsi que les candidats au cours de Chef d'équipage blindé (en arrière-plan) lors de la remise de la plaque de meilleur candidat dans les lignes du Régiment.





Organisation régimentaire Valcartier 2020-2021

Adsum

COLONEL DU RÉGIMENT
Col Mercier

COMMANDANT SORTANT
Lcol Aspirault

COMMANDANT ENTRANT
Lcol Lussier-Nivischiuk

COMMANDANT ADJOINT
Maj Cameron

CAPITAINE-ADJUDANT
Capt Banks

SERGENT-MAJOR
RÉGIMENTAIRE SORTANT
Adjuc Rondeau

SERGENT-MAJOR
RÉGIMENTAIRE ENTRANT
Adjuc Beaupré

POSTE DE COMMANDEMENT RÉGIMENTAIRE

PLANS
Capt Leslie

OPÉRATIONS
Capt de Souza
Capt Lair
Adj Leclerc
Sgt Fortier
Cpl Hamel

CELLULE DE TIR
Adj Benoit
Sgt McArthur

RENSEIGNEMENTS
Capt Morgan
Cpl Chagnon
Cpl Michaud-Sauvageau
Cpl Thibault

ASST CAPT-ADJT
Capt Caron
CHAUFFEUR DU CMDT
Cpl Leclair-Bussière
CHAUFFEUR DU SMR
Cpl Latour
SECTION FINANCE
Mme Solange Fayt
Sgt Gauthier
Sgt Kem

Escadron A

En avant

COMMANDANT
Maj Thébaud

SERGEANT-MAJOR
Adjum Lévesque

COMMANDANT ADJOINT
Capt Lambie

CAPITAINE DE BATAILLE
Capt Batts (RU)

PCE

Lt Rouleau
Adj G.-Poulin
Sgt Cayer
Sgt Olivier
Cplc Bergeron
Cpl Girard
Cpl D'Amours
Cpl Girard
Cpl Dufour
Cpl Clément
Cpl Léonard
Cpl Murray
Cpl V.-Perron

ADMIN

Adj Noé
Sgt Turcotte
Cplc Lavoie
Cplc Léger
Cplc Rainville
Cpl Damico
Cpl Gailloux
Cpl Gagnon 520
Cpl G.-Pena
Cpl Odjick
Cpl Patterson
Cpl Touzin

TROUPE 11

Lt Parisi
Sgt Boisvert
Sgt Herlinger
Sgt Ladéroute
Cplc Couture
Cplc Jenkins
Cpl André
Cpl Barry
Cpl Calvé
Cpl Castonguay
Cpl Desjardins

Cpl D.-Maheux
Cpl Fortin
Cpl G.-Boucher
Cpl P.-Piché
Cpl Pinard
Cvr Allard
Cvr Archambault
Cvr B. Whissell
Cvr Chartrand
Cvr Leduc
Cvr Quinn

TROUPE 12

Lt Gilbert
Adj Maillette
Sgt Aubin
Cplc Charron
Cplc Morissette
Cplc Villeneuve
Cpl Bisson
Cpl Boivin
Cpl Desjardins
Cpl D.-Montpetit
Cpl Gauvin Poirier
Cpl L.-Plante

Cpl Morin
Cpl Normand
Cpl Rondeau
Cvr C.-Savard
Cvr Godin
Cvr Gosselin
Cvr Jutras
Cvr Labbé
Cvr Marion
Cvr Métail
Cvr R.-Morency

TROUPE 13

Lt Laplante
Adj Savard
Sgt Lacroix
Cplc D'Arcy
Cplc Paquet
Cpl Carter
Cpl Gingras
Cpl Girard
Cpl Gagnon
Cpl Poce
Cvr Beauregard
Cvr Belval

Cvr Bérubé
Cvr C.-Lafleur
Cvr Charland
Cvr Dion
Cvr Dobson
Cvr Desmeules
Cvr Fortin
Cvr Gendron
Cvr Lalonde St-Michel
Cvr M.-Caro
Cvr Veillette

Escadron B

Parfois égalé, jamais dépassé

COMMANDANT

Maj Delisle

SERGENT-MAJOR

Adjum Couillard

COMMANDANT ADJOINT

Capt Cordeau

CAPITAINE DE BATAILLE

Capt Kessia

TROUPE 21

Lt Taylor	Cpl Sample
Adj G.-Beaulieu	Cpl Desormeaux
Sgt C.-Rouette	Cpl Lacroix
Cplc Ménard	Cpl Guertin
Cplc L.-Poirier	Cpl Fillion
Cplc T.-Joncas	Cvr Asselin
Cplc J.-Doucet	Cvr Ouellette
Cpl G.-Dugas	Cvr Katona
Cpl Gauvreau	Cvr Dupéré
Cpl Rivet	

TROUPE 22

Lt Soueïd	Cvr Carrier
Adj Allard	Cvr Bourgeois
Sgt Noel	Cvr Gileau
Cplc Morin	Cvr Florez
Cplc Ferland	Cvr Lastère
Cplc N.-Needham	Cvr Rousseau Blais
Cpl Gilbert	Cvr Groulx
Cpl Guérin	Cvr Lavoie
Cpl Champagne	Cvr Dorion
Cpl Serra	Cvr Turenne
Cpl Vallières	

PCE

Adj Potvin
Sgt Soucy
Cplc Perron
Cpl Chicoine
Cpl Rochon
Cpl Simard
Cpl Lallemant
Cvr Dundar
Cvr L.-Vallières
Cvr Monette
Cvr Gaudreault
Cvr Dubois

TROUPE 23

Adj Lavoie	Cpl Therriault
Sgt Janvier	Cpl Blanchette
Cplc Chagnon	Cpl Lavallée
Cplc Sarrazin	Cpl Fauteux
Cplc G.-Tremblay	Cvr Gagnon
Cpl Proulx	Cvr Gallant
Cpl Bruneau	Cvr Timmons
Cpl Blais	Cvr Cloutier
Cpl Francis	Cvr Ducharme
Cpl Soucis	

ADMIN

Adj Laberge	Cpl Gaudreau
Sgt Gendron	Cpl Laberge
Sgt Marsolais	Cpl Morin
Cplc Cattin	Cpl Francoeur
Cplc MacPherson	Cpl Lamarche
Cplc Esculier	Cpl Sellers
Cpl L.-Laflamme	Cpl Thibodeau
Cpl Poulain	Cpl Girard

Cvr M.-Deschênes
Cvr H. Trahan
Cvr B.-Thibault
Cvr Van Veen
Cvr Comeau
Cvr Girard
Cvr Corriveau

Escadron D

Voir sans être vu

COMMANDANT

Maj Leclerc

SERGEANT-MAJOR

Adjum Poulin

COMMANDANT ADJOINT

Capt Authier

CAPITAINE DE BATAILLE

Capt Richer

ADMIN

Adj Morissette	Cpl Boulinguez
Adj St-Pierre	Cpl Coulombe
Sgt Chamard	Cpl Couture
Sgt M.-Beauchamp	Cpl L.-Laurin
Cplc Blais	Cpl Picard
Cplc B.-Palardy	Cvr Audet
Cplc Brunelle	Cvr Côté
Cplc Germain	Cvr D.-Paquet
Cpl Beaudoin	Cvr M.-Boudreault
Cpl Boisvert	Cvr Shore
	Cvr Viau

TROUPE 41

Lt M.-Leclair	Cvr B.-Gingras
Sgt Bernard	Cvr Blais
Sgt Drouin	Cvr Brault
Cplc Guay	Cvr Chartrand
Cplc Ouellet	Cvr Cloutier
Cplc T.-Duchesneau	Cvr Dubé
Cpl Dion	Cvr Durocher
Cpl G.-Labonté	Cvr Latreille
Cpl Gosselin	Cvr Matos Rivard
Cpl P.-Gaudet	Cvr Meunier
Cpl Roy	Cvr Michaud
Cvr Averill	Cvr Trépanier

TROUPE 42

Capt Michaud
Adj Moirin
Sgt Tremblay
Cplc Letendre
Cplc M.-Sauvageau
Cplc R.-Paquette
Cplc S.-Bélanger
Cpl Bouillon
Cpl Bradley
Cpl Godon
Cpl L.-Hivon
Cpl L'Heureux
Cpl Tessier
Cvr Bolduc
Cvr Careen
Cvr Chabot
Cvr Cimon
Cvr F.-L'Heureux
Cvr Gignac
Cvr Girouard
Cvr Henry
Cvr Jeong
Cvr Landry
Cvr Lavallée
Cvr Thiffault
Cvr Leclerc

PCE

Adj Ducharme	Cpl Goulet
Sgt Soucy	Cpl Hallée
Cplc T.-Audette	Cpl Jones
Cpl D.-Houle	Cpl Simard
Cpl Drouin	Cvr Daviau
Cpl Dolce	Cvr Dumoulin

Escadron Commandement et Services *Servir*

COMMANDANT
Maj Godin

SERGEANT-MAJOR
Adjum Bernard

COMMANDANT ADJOINT
Capt Pelletier

OFFICIER D'ADMINISTRATION
Capt Sahin

BUREAU RÉGIMENTAIRE

Adj Leblanc
Sgt Desgroseilliers
Sgt Kem
Sgt Gauthier
Cplc Verrault
MS Beauchesne
Cpl Pineault
Cpl Duquette
Cpl Chevalier
Cpl Bellavance
Sdt L.-Giroux
M3 C.-Vargas

QME
Adj Paulhus
Cplc Villeneuve
Cpl Marano
Cpl Poirier
Cpl Bélanger

CUISINE
Adj Bachand
M2 Thouin
Cplc Almajian
Cpl Munger
Cpl Beaulieu
Sdt Buckle

QMR
Capt Bourdon
Capt Caldwell
Adjum Beauchamp
Sgt Paré
Cplc Bérubé
Cpl Tremblay
Cpl St-Hilaire
Cpl Roy
Cpl Servant
Cpl Morin
Cpl P.-Gendron
Cpl G.-Jolivet
Sdt Sene
Avr Nolin

MENUISERIE
Cpl Laroque
Cpl St-Gelais

PCE
Sgt Duguay
Cplc C.-Robichaud
Cpl L'H.-Piché
Cpl R.-Bédard
Cpl Boivin
Cpl C.-Lebreton

TRANSMISSION
Capt Labelle
Adj Paradis
Sgt Veillette
Sgt Dallaire
Cplc Perrier
Cplc Ward
Cplc Lacoursière
Cpl El-Mohamad
Cpl L.-Robert
Cpl Cyr
Cpl Daquin
Cpl Houde
Cpl Kiley
Cvr Therrien
Sdt B.-Dargis

FNP
Cpl Picard
Cpl Raymond
Cpl Roch
Cpl Brault
Cpl Denis
Cpl Tremblay
Cpl Dietrich

MAINTENANCE
Capt Kershaw
Adjum G.-Paquet
Adj Parent
Adj Laprade
Sgt Ménard
Cplc Lavoie
Cplc Coassin
Cplc Clair
Cplc Meunier
Cplc Pelletier
Cplc Deschenes
Cplc Lemieux
Cplc Langlais
Cplc Ouellet
Cpl E.-Diaz
Cpl Saunders
Cpl Belisle
Cpl Couturier
Cpl B.-Cyr
Cpl Donovan
Cpl Donnelly
Cpl D.-Fontaine
Cpl Ball
Cpl Gamache
Cpl Poirier
Cpl Ross
Cpl Savard
Cpl Normandin
Art Milonas
Art Lemieux
M. Tremblay
M. Côté
M. Harrison



Résumé de l'année Valcartier 2020-21

Par Capt Fred Caron

Si 2020-2021 fut une année d'incertitude, elle permit sans aucun doute de démontrer la capacité d'adaptation des membres du Régiment. Tout juste de retour d'une opération nationale au sein des CHSLD du Québec et se devant d'appliquer des mesures de protection de la force qui ont chamboulé drastiquement le quotidien de l'unité, tous se demandaient bien quelle forme prendrait l'année d'entraînement qui s'annonçait au mois de septembre.

En suivant toujours l'évolution des mesures de protection de la force, l'instruction individuelle et collective a été maintenue autant que faire se peut. Le Régiment a ainsi su développer ses capacités. À la suite des exercices automnaux des escadrons, *APOLLON AUCLAIR*, *BAROUDEUR AUCLAIR* et *DRAGON AUCLAIR*, la cellule de tir régimentaire a supervisé l'exécution de *SABRE CAVALIER* dans un contexte interarmes. Le support et la participation à l'Ex *RAFALE BLANCHE* furent encore une fois cette année un moment fort de l'entraînement.

L'Adjud Beaupré (à gauche) et le Lcol Aspirault (à droite) souhaitent au Corps du Génie électrique et mécanique royal canadien un très joyeux 77^e anniversaire.



Le printemps vit bien sûr le retour du beau temps, mais surtout le début de la vaccination de masse au sein de la brigade, ce qui laisse entrevoir, on peut l'espérer, un retour vers une certaine normalité de la vie régimentaire.

Bien que cette année ne fut pas marquée par les flamboyantes performances des années précédentes lors des compétitions au sein de la brigade, du corps ou de l'armée, le Régiment a tout de même su, encore une fois, démontrer le professionnalisme qui le caractérise. Et ce, en s'adaptant avec brio aux contraintes imposées par le contexte de pandémie, afin de réussir, comme toujours, à générer des troupes blindées capables d'opérer dans l'ensemble du spectre des opérations.



L'année des escadrons - Valcartier

Résumé de l'année PCR 2020-21

Par Capt Martin de Souza

Pour ceux qui l'ont remarqué, la plaque à l'extérieur du bureau de l'officier des opérations fait référence en plaisantant au poste comme gestionnaire de la panique. Pour les membres du Poste du commandement régimentaire (PCR) de l'année 2020-2021, c'était plus une réalité qu'une blague!

Immédiatement après le retour du Régiment de Montréal dans le cadre de l'Op *LASER 20-21*, le PCR s'est réorienté pour se concentrer sur la reprise de l'entraînement individuel essentiel afin de mettre en place une fondation forte pour l'année de haut niveau de préparation. Tous les membres du PCR ont participé à la planification et à l'exécution de nombreux cours de chauffeur et de tireur en août et en septembre, soit en tant que candidats ou instructeurs, soit dans l'exercice de leurs fonctions habituelles.

Fin septembre, le PCR s'est regroupé pour la première fois après la période active des affectations alors que nous en avons profité pour mener l'Ex *HUSSARD AGILE*, un exercice d'entraînement collectif d'une semaine qui a familiarisé l'équipe avec le rôle du PCR dans les champs et des TTP du poste de commandement. C'était une excellente occasion pour les nouveaux et les anciens membres du PCR d'avoir une solide compréhension de leurs rôles tactiques.



En octobre, le PCR a été impliqué dans la coordination et le contrôle de l'entraînement collectif restant, pour inclure un effort impressionnant de la cellule de tir pour exécuter l'Ex *SABRE CAVALIER*, un exercice de tir réel de niveau trois augmenté, malgré plusieurs complications liées à la pandémie. La deuxième vague de COVID-19 a ralenti le rythme des entraînements collectifs fin octobre, mais le PCR est resté occupé à la coordination des activités essentielles, dont la tâche principale était d'identifier les remplaçants des personnes mises en quarantaine.

L'ampleur croissante de la deuxième vague au cours de l'automne et la prédiction des vagues à venir ont eu un impact sur la capacité du Régiment et de la brigade à s'entraîner collectivement. Cependant, compte tenu de l'année de niveau de préparation élevé dans laquelle se trouvait la brigade, l'entraînement collectif a dû se poursuivre pour ceux qui devaient être déployés à partir de juillet 2021. La décision a été prise de réduire la portée de l'Ex *RAFALE BLANCHE* et de désigner le 12^e RBC responsable de la conception et de la conduite de cet important





exercice de validation pour trois sous-unités des 2^e et 3^e bataillons du Royal 22^e Régiment. Les mois de novembre et de décembre ont ainsi été consacrés à la planification et à la préparation de l'exercice.

Après les congés de l'hiver et une période de travail à domicile de deux semaines, l'ensemble du PCR s'est déployé dans les secteurs de Valcartier pour deux semaines d'opérations 24/7 en tant que poste de commandement du contrôle de l'exercice (EXCON) pour l'Ex *RAFALE BLANCHE*. Tous les membres ont fourni des contributions précieuses qui ont assuré un exercice bien mené, ce qui a permis au cmdt du 5^e GBMC, au cmdt du 12^e RBC en tant qu'observateur-contrôleur-entraîneur chef et aux cmdts de bataillon d'observer et de valider les sous-unités participantes.

Une fois les exercices post-exercices terminés, le Régiment est passé à une période prolongée de préparation au déploiement individuel, au cours de laquelle le PCR a joué un rôle essentiel. Cette période, de février à juin, était consacrée à l'accomplissement de l'instruction individuelle et des normes individuelles d'aptitude au combat nécessaires aux personnes à déployer dans des missions internationales à partir de mai 2021. Les membres du PCR ont été fortement impliqués dans la planification, la syn-

tion et l'exécution de nombreux cours, champs de tir d'armes légères, champs de tir de véhicule blindé au combat et autres formations. Cette période a de nouveau été compliquée par la pandémie persistante qui a forcé les activités à être continuellement réduites ou augmentées en fonction de la prévalence du virus et des niveaux de protection de la force associée. Malgré ces défis, le Régiment a réussi à mettre en place les conditions pour déployer des troupes entièrement prêtes sur les opérations *IMPACT*, *RÉASSURANCE* et *UNIFIER*.



Compte tenu de la friction continue induite par la pandémie, en plus de la friction normale des opérations quotidiennes, on avait vraiment l'impression que les Ops régimentaires géraient une panique sans fin. Cependant, les membres du PCR ont relevé le défi en faisant preuve d'une incroyable flexibilité de pensée et d'une prépondérance à l'action qui a vu tous les défis, tâches et situations COVID de dernière minute assumés avec brio.



12RBC 20055
CPRB

L'année des escadrons - Valcartier

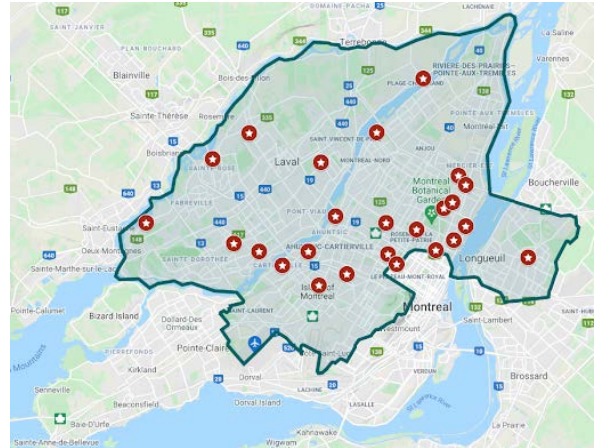
Op LASER 20-01 – 12^e RBC

Par Capt Patrick Morgan

À peine de retour de l'Opération *NANOOK-NUNALIVUT 20* en mars 2020, le 12^e Régiment blindé du Canada (12^e RBC) sera déployé comme unité d'intervention immédiate (UII) dans un environnement inconnu pour tous les membres des Forces armées canadiennes (FAC).

Depuis la déclaration de l'urgence sanitaire le 13 mars 2020, la province de Québec se trouve face à la pandémie de la COVID-19. Ce virus va s'attaquer aux Québécois et aux Québécoises les plus à risques : nos aînés. Le 28 avril 2020, l'appel a été envoyé au 12^e RBC afin de déployer une force opérationnelle, la FO E1.1, dans la région de Montréal. Ce déploiement connu sous le nom d'Op *LASER 20-01* était destiné à porter assistance dans les centres d'hébergement de soins de longue durée (CHSLD) et dans les résidences pour personnes âgées (RPA).

Cette assistance, grandement nécessaire, comprenait notamment les soins médicaux, mais aussi des soins généraux (nettoyer les chambres, aider aux ablutions, fournir de la nourriture). Bref, l'objectif était de s'assurer que les résidents vivent dans la dignité. Voici un témoignage qui démontre l'humanité exprimée par les membres de la FO E1.1 :



Carte du déploiement de la Force opérationnelle E1.1 (FO E1.1) sur Op *LASER* dans les CHSLD de la région de Montréal.

Depuis le début des opérations au CHSLD Vigi Mont-Royal, les membres d'équipage de la troupe 21 et les résidents ont tissé de véritables liens d'amitié. Ainsi, le Caporal Simon Lacroix et les Cavaliers Brandon Soucy et Frédéric Ouellette ont développé une relation d'amitié avec les résidents dont ils ont la responsabilité. Ils prennent le temps tous les jours de s'entretenir avec « leurs » résidents, apprennent à les connaître petit à petit, créant ainsi un véritable attachement. Les soldats prennent ici le relais des préposés aux bénéficiaires, débordés, et s'assurent du bien-être émotif des résidents.

Deux membres du 12^e RBC prêtant assistance au personnel des CHSLD lors de leur déploiement sur Op *LASER*.





Cette opération a vu le déploiement d'environ 350 membres du 12^e RBC dans la région métropolitaine de Montréal. À son apogée en mai 2020, la FO E1.1 employait quotidiennement près de 620 membres des FAC. En tout, 1000 membres des FAC ont été employés sous la FO E1.1. Ces membres proviennent non seulement du 12^e RBC, mais aussi de la Cie B du 3^e Royal 22^e Régiment, du 5^e Régiment de génie de combat, de la 5^e Ambulance de campagne, des Fusiliers de Sherbrooke et des Voltigeurs du Québec. Il ne faut pas oublier les conseillers, tels que les JAG, les officiers d'affaires publiques, les policiers militaires et les aumôniers!



Plusieurs membres du FO E1.1 en transition entre un travail de quart dans un des 25 CHSLD où la FO E1.1 a prêté assistance.

En somme, la FO E1.1 a réussi à porter assistance à 25 CHSLD et RPA dans un contexte pandémique. Cette opération a démontré le niveau de résilience et de flexibilité attendu chez les membres du 12^e RBC, mais aussi des FAC.



Le Maj Godin reçoit des remerciements d'une des résidentes des CHSLD que l'esc CS ont portée assistance.



Le Lcol Aspirault lors d'une de ses nombreuses entrevues médiatiques au cours de son déploiement sur Op LASER.



Des membres de l'équipe médicale qui a été attaché au FO E1.1 lors d'un travail de quart pendant leurs déploiements sur Op LASER.



Des membres du FO E1.1 se posent avec des membres d'un des CHSLD qu'ils ont porté assistance lors du déploiement sur Op LASER.



Un membre de l'esc A reçoit des remerciements pour l'aide porter lors de son déploiement sur Op LASER.

L'année des escadrons - Valcartier

Exercice **SABRE CAVALIER 20**

Par Lt William Morissette-Leclair

L'Ex **SABRE CAVALIER** s'est déroulé sur les champs de tir Trois-Rivières et Termoli dans les secteurs d'entraînement de la base de soutien de la 2 Div CA Valcartier. L'Ex a été séparé en deux parties distinctes : le tir, du 5 au 9 octobre 2020, et une avance au contact dans un contexte de niveau 3+ avec des munitions réelles, du 19 au 22 octobre 2020. L'exercice visait à valider la capacité des troupes et des équipages à engager des cibles dans un contexte d'avance au contact au niveau de troupe.

Lors de la première semaine, chaque escadron a disposé d'une journée complète pour la pratique du tir 25 mm, 40 mm et mitrailleuse coaxiale C6. Chaque équipage a eu l'opportunité de mettre ses compétences au défi en engageant des cibles statiques et mobiles à des distances de 100 m à 2 500 m. Après avoir terminé le tir statique, chaque équipage a effectué un parcours de bataille de jour afin de confirmer sa capacité à engager des cibles à bord d'un véhicule en mouvement. À la tombée de la nuit, les escadrons ont affronté un nouveau niveau de difficulté lors de tirs statiques et de parcours de bataille de nuit, mettant à profit les viseurs thermiques de leurs systèmes de tir. Au terme de la première semaine, tous les équipages du Régiment ont pu démontrer leurs capacités à engager et à atteindre du premier coup leurs cibles.

Lors de la deuxième semaine de tir, chaque troupe a dû effectuer une avance au contact en partant du champ de tir Trois-Rivières vers Termoli. Chacune des troupes bénéficiait de l'appui d'une section d'infanterie mécanisée. De plus, les troupes ont pu profiter de l'avantage tactique que leur offrait le détachement de Système d'aéronef miniature sans pilote (SAMSP) de l'Esc D qui survolait les zones avancées de la progression. Chaque itération était



initiée par le chef de troupe qui donnait ses ordres aux chefs d'équipage et au commandant de la section d'infanterie attachée. Ces derniers disposaient ensuite d'une vingtaine de minutes pour se préparer avant de sécuriser la ligne de départ.

Lors de l'avance au contact, les troupes ont rencontré plusieurs ennemis différents, allant des sections d'infanterie démontées aux BTR-80, en passant par des obstacles complexes. Avec l'aide des sections d'infanterie, les troupes ont pu effectuer des brèches sur des obstacles, comme des lignes de barbelés et de longs défilés. Finalement, chaque troupe a engagé et détruit une section d'infanterie mécanisée en position défensive. Certaines ont priorisé l'emploi du tir de troupe afin de détruire la position ennemie, alors que d'autres ont préféré effectuer une attaque frontale en misant sur la surprise, l'agressivité, l'effet de choc et la rapidité afin d'accomplir la mission.

Au terme de l'Ex **SABRE CAVALIER**, chaque troupe avait démontré sa capacité à effectuer une avance au contact de niveau 3+ avec des munitions réelles. Cet exercice a de plus permis aux chefs de troupe de s'exercer dans un contexte interarmes et de détruire des objectifs complexes constitués d'obstacles, de véhicules blindés et de positions creusées. En somme, l'Ex **SABRE CAVALIER** a connu un franc succès et a offert une opportunité d'entraînement de qualité aux troupes ainsi qu'un petit répit dans la période de confinement pandémique.

ADSUM!





L'exercice RAFALE BLANCHE 2021

Par Capt Jared Leslie

Alors que le monde continuait à faire face à la pandémie de COVID-19, les préparatifs se sont poursuivis au 12^e Régiment blindé du Canada (12^e RBC) en vue des prochains déploiements sur les opérations (Op) *IMPACT*, *UNIFIER* et *RÉASSURANCE* pour le 5^e Groupe-brigade mécanisé du Canada (5 GBMC). L'exercice *RAFALE BLANCHE 2021* (Ex RB 21), normalement un exercice au niveau de brigade, a été chargé au 12^e RBC. En effet, le but était de planifier et d'exécuter un exercice qualifiant les membres de trois sous-unités identifiées pour se déployer sur Op *IMPACT* et *RÉASSURANCE*. L'exercice d'une durée de deux semaines a eu lieu en janvier 2021 à la Base de soutien de la 2^e Division du Canada (BS 2 Div CA) Valcartier et impliquait environ 1 000 membres des FAC.

La compagnie Appui-tactique (AT), le 1^{er} Bataillon ainsi que le Royal 22^e Régiment (1 R22^eR) ont été chargés d'organiser le champ de tir pour la compagnie B du 2^e Bataillon, Royal 22^e Régiment (2 R22^eR) qui déploie sur l'Op *RÉASSURANCE* 21-02. Le champ de tir a maximisé le terrain et la puissance de feu du groupement interarmes dans un champ de tir réaliste et adapté à la mission. La compagnie B, 2 R22^eR a démontré sa capacité à mener des actions offensives et défensives efficaces, qui sont prêtes à être utilisées dans le cadre de son prochain déploiement.

Les escadrons B et D du 12^e RBC ont été fortement impliqués dans le lancement, la planification et l'exécution des plateaux d'entraînement offensif et défensif. La démonstration de professionnalisme et de compétence avec laquelle les escadrons B et D ont développé un environnement de validation difficile pour les compagnies B et C du 3^e Bataillon, Royal 22^e Régiment (3 R22^eR) ne faisait aucun doute. Les deux compagnies ont mené avec succès la planification préliminaire via la plateforme TEAMS, et tout au long de l'exécution des plateaux d'instruction. De plus, les compagnies ont démontré la capacité du bataillon léger à opérer dans le contexte hivernal difficile de Valcartier. En raison de la situation pandémique

instable, toutes les personnes impliquées dans la planification et l'exécution ont dû faire preuve de flexibilité.

La création et le développement d'un exercice destiné à valider le déploiement des compagnies étaient une tâche complexe exaspérée par les inconnues et les risques posés par la COVID-19. Cependant, grâce à un effort collectif, l'Ex RB 21 a été un grand succès avec l'atteinte des objectifs de formation.



Des membres de l'Esc D 12^e RBC agissant comme force ennemie mènent une attaque interarmes pendant l'Ex *RAFALE BLANCHE 21*.



Deux membres du 1^{er} R22^eR occupent une position défensive lors d'une attaque ennemie.



Une patrouille blindée de l'Esc D du 12^e RBC se réorganise avec le personnel du champ de tir à la suite d'une attaque pendant l'Ex *RAFALE BLANCHE 21*.

L'année des escadrons - Valcartier

Résumé de l'année - Escadron A

Par Capt Warren Lambie

L'année 2020-2021 fut unique dans l'histoire régimentaire. Pour l'escadron (esc) A, cette période a débuté par le déploiement rapide sur l'Op *LASER* 20-01 afin de répondre à la demande d'assistance du gouvernement du Québec. Cette demande, en lien avec la situation des Centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD) de la région de Montréal durant la première vague de la pandémie de COVID 19, a été l'occasion de venir en aide à nos aînés, en plus de faire rayonner le Régiment. L'esc a été responsable de dix CHSLD et avait au sommet de l'opération un effectif de 165 personnes réparties sur l'île de Montréal et à Laval lors du déploiement de deux mois.

À notre retour d'Op *LASER* 20-01, les membres de l'esc ont conduit plusieurs cours de tireur 25 mm ainsi qu'un cours de commandant de patrouille de reconnaissance blindée en novembre. Avec ces cours, les membres de l'esc ont été en mesure de maintenir leurs capacités de base malgré les effets de la pandémie.

Concernant l'entraînement collectif à sec, l'esc a effectué une progression naturelle entre les niveaux de troupe et d'escadron. Lors de l'Ex *APOLLON PATROUILLEUR*, chaque troupe avait



une semaine pour établir ses IPO de chasse, de reconnaissance montée et d'écran. Ayant peaufiné leurs compétences, les troupes ont passé une deuxième semaine au niveau d'escadron dans un scénario de guerre conventionnel. Cette deuxième semaine a mis l'accent sur la coordination entre les troupes durant les attaques rapides, les écrans et les opérations interarmes.

Quant à l'entraînement collectif avec tir réel, il s'est fait valider dans le cadre de l'Ex *SABRE CAVALIER*. En effet, chaque troupe a démontré son agressivité et sa létalité dans un milieu interarmes et un contexte conventionnel.

Tout au long de l'année, l'esc a continuellement cherché des opportunités d'entraînement interarmes. Par exemple, l'esc a détaché une troupe lors de l'Ex *CASTOR MÉCANISÉ* afin de jouer la force ennemie contre un bataillon mécanisé, le 2^e R22R. À l'échelle du groupement tactique, le PCE a assisté à l'Ex *CASTOR NUMÉRISÉ* du 1^{er} R22R afin d'agir comme un escadron de chars dans un exercice VBS/JCATS. Cet exercice a permis de planifier les brèches et les opérations offensives en coordination avec les autres armes de combat. Cette capacité interarmes, considérée comme étant le fondement de n'importe quelle armée professionnelle, a permis à l'esc de maintenir un niveau de compétence élevé malgré les conditions actuelles liées à la pandémie.

Enfin, l'esc a dirigé plusieurs activités axées sur l'aguerrissement de ses membres. Lors de l'Ex *APOLLON URBAIN*, les membres de l'esc ont adapté leurs compétences de base à un milieu urbain en profitant des expériences de l'Armée britannique portée par le Capt Batts. Peu de temps après, l'esc a mené un champ de tir de type sentier de combat avec le C8, le 9 mm et le fusil de calibre 12. Finalement, les membres de l'esc ont complété l'Ex *APOLLON FURTIF*, un scénario d'évasion en milieu hostile. Chacune de ces activités a contribué à former un groupe de plus en plus confiant en ses capacités, résilient et aguerri.



Des membres de la troupe 13 durant l'Ex *APOLLON FURTIF*.



Une patrouille sur contact durant le cours de commandant de patrouille.



Le Cpl Gailloux s'engage durant un champ de tir démonté.

L'année des escadrons - Valcartier

Exercice CASTOR MÉCANISÉ 20

Par Lt William Morissette-Leclair

L'Ex CASTOR MÉCANISÉ 20 s'est déroulé dans les secteurs d'entraînement de la Base de soutien de la 2 Div CA Valcartier, du 2 au 6 novembre 2020. Une troupe du 12^e RBC a été attachée à la force ennemie afin de créer un scénario efficace et réaliste pour l'entraînement du 2 R22^eR. Lors de cet exercice de niveau 5, la troupe 11 de l'escadron A a su s'adapter à divers rôles et effectuer différentes tâches, allant de la défensive aux attaques dans la foulée en passant par les patrouilles de reconnaissance et les missions de guérilla en tant que groupe insurgé.

Dès le début de l'exercice, la troupe a tenu plusieurs positions défensives dans les secteurs du Bull Pen et Stony Ridge. Après avoir subi plusieurs attaques du 2 R22^eR, la troupe s'est repliée vers le camp Dubé. La journée suivante a consisté à maintenir une présence visible au camp Dubé. La troupe a simulé des entraînements, des champs de tir et des activités de harcèlement sur la population locale afin de tester l'efficacité des sections effectuant l'observation sur le camp de l'ennemi.

Vers la fin de la troisième journée, la force ennemie a fait un changement de posture drastique. La troupe 11 est rapidement sortie du camp Dubé et a commencé une reconnaissance rapide et agressive vers les positions du 2 R22^eR. Bonds après bonds, la troupe poussait dans le territoire ennemi, l'initiative clairement de notre côté. À la fin de la soirée, les forces ennemies étaient à 5 km

des positions défensives, se préparant pour des patrouilles de reconnaissance de nuit et l'assaut final.

Vers 23 heures, la première patrouille de reconnaissance s'est dirigée vers la position défensive principale. Avec l'aide des nouvelles vestes tactiques, elle a pu se rapprocher suffisamment pour observer les tranchées et une importante portion du dispositif défensif ennemi. Avant de quitter leurs positions d'observation, les membres ont déclenché plusieurs fusées éclairantes afin de tester la réaction du 2^e bataillon et d'obtenir le plus d'information possible.

C'est lors du quatrième et dernier jour d'exercice que l'attaque finale a eu lieu. À 6 h 30, la première vague de reconnaissance blindée, composée de trois véhicules VBPT, a engagé l'ennemi en effectuant une reconnaissance en force qui fut repoussée en une dizaine de minutes. Trente minutes plus tard, une deuxième attaque débutait. Trois VBPT en appui direct à un peloton du 1 R22^eR faisant une attaque frontale et une section démontée de la troupe effectuant une attaque sur le flanc nord du 2^e bataillon, le tout simultanément. Elle fut repoussée par le 2^e bataillon, la majorité de la force ennemie détruite ou faite prisonnière.

Ex CASTOR MÉCANISÉ 20 fut un grand succès pour toutes les unités y ayant participé. Le 2 R22^eR a pu confirmer le niveau de préparation de ses compagnies et le 12^e RBC a bénéficié davantage d'entraînement en campagne dans un contexte de pandémie. La troupe 11 a saisi l'occasion d'étoffer ses tactiques de reconnaissance montée et démontée dans un environnement interarmes tout en intégrant de nouvelles technologies telles que la veste électronique.



11D immobilisé devant un des obstacles du 2 R22R lors de l'attaque finale.

Résumé de l'année - Escadron B

Par Lt Jacques Soueid

Comme pour les autres escadrons au sein du Régiment, l'année 2020 a été marquée par la pandémie de la COVID-19 qui a amené les autorités civiles ainsi que les FAC à s'adapter via des mesures sanitaires d'une ampleur sans précédent. Dès le début de l'année, l'escadron (esc) B a été désigné comme avant-garde pour l'unité d'intervention immédiate (UII) pour ensuite se déployer à la fin du mois d'avril dans la région de Montréal, durement frappée par la première vague de la pandémie, dans le cadre d'Op *LASER 20-01*. Au cours de ce déploiement, les membres de l'esc B ont œuvré à soutenir le personnel soignant dans trois centres d'hébergement de soins de longue durée (CHSLD), soit les résidences Bertiaume-Du Tremblay, Vigi Mont-Royal et Saint-Laurent. L'ensemble des activités était coordonné à partir du manège du 4^e R22R à Laval, où l'esc était basé tout au long de l'opération qui s'est déroulée jusqu'au mois de juin.

L'année 2020 a également été marquée à l'esc par un changement au niveau du commandement. En effet, c'est au courant de l'été 2020 que le Major James Rock a fait sa passation avec le Major Olivier Delisle qui a ensuite pris les rênes de l'esc B à la fin de la saison estivale. C'est à ce moment que le cycle d'entraînement a débuté pour les membres de l'esc B avec tout d'abord les normes individuelles d'aptitude au combat



(NIAC) où ils ont pu se mettre à jour, entre autres, dans le maniement des armes légères, les cours théoriques en ligne et l'épreuve de tir avec l'arme personnelle (ÉTAP) de niveau 3 qui a eu lieu à la mi-septembre. L'esc B fut ensuite responsable, à la fin octobre, du champ de tir résiduel afin de qualifier les membres du Régiment qui n'ont pas pu se qualifier en septembre pour l'ÉTAP 3.



Le cycle d'entraînement de l'esc B a aussi été marqué par les exercices *BAROUEUR RÉSOLU 20* (Ex BR 20), *SABRE CAVALIER 20* (Ex SC 20) ainsi que *BAROUEUR CONTINU 20* (Ex BC 20) qui ont pris place dans les secteurs d'entraînement de la Base de soutien de la 2^e Division du Canada à Valcartier en octobre et novembre. L'Ex BR 20 avait pour but de renforcer les compétences blindées au niveau de patrouille et de troupe sur différents aspects du métier : reconnaissance blindée, base de feu, marche à l'ennemi, poste de contrôle de véhicules, etc. Le tout a été planifié dans l'optique

L'année des escadrons - Valcartier

de participer à l'Ex SC 20, un exercice de tir réel au niveau régimentaire. Au cours de l'Ex SC 20, les troupes 21 et 22 ont eu la chance d'effectuer les avances au contact en coopération avec une section d'infanterie du 2^e R22R permettant ainsi aux dirigeants des troupes de s'entraîner dans un contexte de cavalerie interarmes.

L'esc B a poursuivi son entraînement automnal avec l'Ex BR 20 qui a pris place au mois de novembre. Ce fut l'occasion de peaufiner l'entraînement des exercices précédents et de corriger les points à améliorer qui avaient été identifiés précédemment au niveau de patrouille et de troupe. La réussite de ce dernier exercice a permis à l'esc de compléter tout l'entraînement préalable au détachement d'une troupe de reconnaissance

blindée avec le 2^e R22R en vue de la ROTO 21-02 d'Op *RÉASSURANCE*. Au cours de cette période, l'esc B a également été responsable de qualifier du personnel pour conduire les véhicules Coyote et Bison.

Au cours du mois de décembre, l'esc B a été responsable de donner à plusieurs membres du Régiment le cours de guerre hivernale niveau élémentaire. Ce fut aussi durant ce mois, tout juste avant le congé des fêtes, que la planification en vue de l'Ex *RAFALE BLANCHE 21*, prévue à la fin janvier, a été finalisée.

Tout au long de l'année, les membres de l'esc B se sont démarqués par leur capacité à s'adapter dans un contexte pandémique. Leur rigueur dans l'application des mesures de protection de la force et leur flexibilité face à une situation en constant changement a réduit le nombre de personnels affectés par le virus tout en permettant la continuité des activités et de l'entraînement.





Résumé de l'année - Escadron C, Royal Canadian Dragoons

Par Cpl Yanni Smith et Cpl Paul-André Lévesque

Au mois de mars 2020, l'escadron C (esc C) étaient en préparation pour l'exercice annuel *MAPLE RESOLVE 20*. À la fin mars, l'arrivée de la COVID-19 cause, au Canada et partout dans le monde, une crise sanitaire qui engendrera un confinement qui aurait pour effet l'annulation de l'exercice de brigade. Malgré tout, l'esc C se verra affecté à des tâches quotidiennes à la maison. Chaque membre a effectué ses normes individuelles d'aptitude au combat (NIAC) ainsi que la formation Op *LASER* en vue de venir en aide à la population de l'Atlantique, comme nos homologues de Québec l'on fait dans les CHSLD.

En mai et juin, l'esc C débute l'été en force avec la passation de commandement du Major Richard Bulley au Major Blaise Saint-Amour. De plus, les troupes participent au fitness challenge du right of line, compétition annuelle du RCD parmi ses escadrons. Des plans d'entraînement quotidiens sont distribués au niveau de troupes ainsi que des plans de leçons sur le logiciel Microsoft Teams

afin de maintenir la forme physique et le développement personnel des soldats de l'escadron.

Quant au mois de juillet, il annonce le retour au travail pour la moitié des effectifs en alternance. La maintenance des chars Léopard 2 est prioritaire, ainsi que l'application des mesures sanitaires sur le lieu de travail. Cette période d'adaptation portera fruit puisqu'aucun cas n'a été déclaré au travail, permettant ainsi le retour à temps plein du personnel après les vacances d'été. L'esc C termine l'année avec la majorité des membres de l'escadron de retour au travail. Toutefois, cette absence a été difficile pour la flotte ayant besoin de beaucoup d'amour afin d'être prête pour le cycle annuel des fonction essentielle au combat (FEC) ainsi que l'entraînement niveau 2 à tir réel durant l'automne.

En septembre, l'esc C se prépare au FEC de chauffeurs et de tireurs en travaillant sur les véhicules et en commençant les cours théoriques. Au même moment, 18 membres de l'escadron représentent le RCD à la compétition annuelle Bushman organisée par le 2 RCR. L'esc a remporté la première place, démontrant ainsi



31A, Adj Beauchamps, lors de son RR pendant un champs de tir niveau 3.

L'année des escadrons - Valcartier

la détermination, le travail acharné et l'esprit de guerrier des membres lors de la compétition, et au cours de leur préparation en confinement. La victoire est toujours plus savoureuse lorsqu'elle est remportée contre des fantassins à leur propre compétition et dans leur domaine d'expertise!

Les mois d'octobre et novembre n'ont pas été de tout repos pour l'escadron C qui termine son cycle de fonction essentielle de combat. Les nouveaux chauffeurs et tireurs gagnent en expérience avec la fin des cours ainsi qu'avec les champs de tir niveau 2, beaucoup plus dynamiques que par le passé. Des tirs d'essai de la munition M1028 (Canister) ont été effectués ainsi que des tests de tir semi-indirect au NM254 IMTP-T (obus explosif de pratique). Une première pour l'OTAN a été accomplie en effectuant un tir à 7,5 km avec la plateforme Léopard 2A4M, en atteignant l'objectif dans un rayon de moins de 50 m. Malgré l'horaire chargé, l'esc C s'est rassemblé pour rendre hommage à ses frères d'armes durant le jour du Souvenir.

Au cours du mois de décembre, un énorme effort de maintenance est demandé à l'esc pour entretenir et préparer la flotte en vue de la nouvelle année qui s'amorce en force avec le déroulement des champs de tir de niveau 3 en milieu austère. Les vacances de Noël apportent un souffle de



31 se positionne pour son champ de tir niveau 2.



T39, Maj Saint Amour, lors de son champ de tir niveau 2.

T39 quitte sa cache pour commencer son champ de tir niveau 2.





Le Cpl Deschenes, chauffeur 31, prend une bouffée d'air frais avant son champ de tir niveau 2.



Le Cpl Tétu prend une marche de santé lors des champs de tir niveau 2.

Le Cpl Smith s'entraîne pour sa participation dans des funérailles militaires.



L'année des escadrons - Valcartier



Le Cpl Roberts, chauffeur 38E, se prépare à porter assistance à une (autre) demande de récupération.

fraîcheur aux membres, leur permettant de savourer des vacances bien méritées, de se reposer et de festoyer avec leur famille tout en respectant les mesures sanitaires rigoureuses de la santé publique du Nouveau-Brunswick.

Janvier 2021 débute sur une bonne note, certains soldats de l'esc ayant la chance de partir sur Op *UNIFIER* et *RÉASSURANCE*. Le reste de l'esc se déploie dans les secteurs de Gagetown au début de février pour les champs de tir niveau 3. Une autre première pour l'esc C qui déploie son échelon B afin de peaufiner les TTP pour le support de première ligne. Celui-ci se voit bouger de cache en cache avec tous ses conteneurs inter-modulaires (ISO) remplis de pièces, pavant ainsi

la voie pour la montée en puissance de 2 GBMC qui commencera à l'été 2021. Les membres d'équipage perfectionnent leurs techniques de tir avec de la munition réelle ainsi que la manœuvre hivernale avec les Léo 2. Lors de ce champ de tir, un équipage sélectionné participe à l'essai du M1028 sur un VBL pour tester son efficacité sur des cibles durcies. L'année 2020-2021 se termine en grand par un champ de tir avec de la munition opérationnelle, une troupe confirmant la technique de tir semi-indirect en engageant avec succès une cible à 7,5 km à l'aide du DM12A2 (HEAT).

ADSUM!

Résumé de l'année - Escadron D

Par Lt William Morissette-Leclair

L'escadron (esc) D a débuté l'année au retour d'Op *NANOOK-NUNALIVUT* dans un environnement de pandémie mondiale de la COVID-19. Les membres de l'esc D ont néanmoins conservé leur esprit guerrier et un bon niveau de professionnalisme malgré l'obligation d'isolation à domicile. La chaîne de commandement a maintenu le contact avec les troupes par le biais de périodes de développement professionnel virtuelles et de défis sportifs.

Après Op *NANOOK-NUNALIVUT*, l'esc n'a pas bénéficié d'un long répit avant de recevoir l'appel du devoir. En effet, au début du mois de mai, le gouvernement du Québec a demandé à l'armée canadienne de venir en aide aux centres hospitaliers et de soins de longue durée (CHSLD) les plus touchés par la première vague de propagation de la COVID-19. L'esc D, faisant partie de l'unité d'intervention immédiate (UII) avec le reste du Régiment, a donc répondu à l'appel et s'est déployé en moins d'une semaine dans l'île de Montréal sous l'égide d'Op *LASER*.

Dès son arrivée au manège militaire du *Royal Montreal Regiment*, l'équipe de commandement de l'esc a entamé l'évaluation des besoins des CHSLD assignés et a développé un plan d'action pour remédier, dans les plus brefs délais, à la situation alarmante qu'elle constatait. Un des plus grands défis fut de trouver une manière de soutenir logistiquement plusieurs CHSLD en évitant de créer de nouveaux vecteurs de contamination. Simultanément, la troupe 41 s'est coordonnée avec les infirmiers militaires qui lui étaient attachés

pour ensuite commencer l'appui au CHSLD Cartierville. Avec l'excellent support du PCE et de la troupe admin, les différents pelotons et troupes sous la charge de l'esc D ont pu faire une énorme différence dans leurs CHSLD respectifs.

Les tâches accomplies par les troupes allaient des soins aux patients à la désinfection et au nettoyage, en passant par la gestion des stocks d'équipement de protection individuelle des établissements. Au total, l'esc D composé de soldats réservistes de diverses unités ayant répondu à l'appel, a porté assistance à neuf centres hospitaliers, notamment les centres de Cartierville, de Paul Gouin, de Paul-Lizotte et de Charbonneau. Le dévouement sans bornes des membres de l'escadron a contribué à la prise de contrôle de la situation en CHSLD et a certainement permis de sauver plusieurs vies de Canadiens et Canadiennes.

Au retour de l'Op *LASER*, début juillet, le Major Simon Godin a cédé le commandement de l'escadron au Major Jayme Leclerc alors que l'Adjudant-maître Steve Poulin a pris le poste du SME sortant, l'Adjudant-maître Bruno Desjardins. L'escadron a ensuite pu profiter de vacances bien méritées.

Dès le retour des congés estivaux, l'esc D a adopté un rythme de bataille très soutenu. Le leadership a entamé la préparation des exercices *DRAGON INTRÉPIDE*, *DRAGON AGUERRI* et du cours de Système d'aéronef miniature sans pilote (SAMSP). Simultanément, les troupes effectuaient de la mise à niveau avec les armes, les véhicules et les procédures tactiques en campagne afin d'être prêtes pour les exercices.

Le 21 septembre, l'exercice *DRAGON INTRÉPIDE* a débuté. Cet exercice de niveau 3 avait pour but de permettre aux troupes de confirmer leurs TTP en campagne et d'étoffer leurs



L'année des escadrons - Valcartier

tactiques de reconnaissance et de chasse blindée. Au cours de l'exercice, l'escadron a aussi appuyé le cours d'Aviation tactique de base (CATB), aussi connu sous le nom de BTAC, en effectuant des reconnaissances de route et des escortes de convois tactiques. Ce partenariat a offert aux pilotes et aux membres de l'esc une occasion extraordinaire de travail et d'entraînement interarmes.

Immédiatement après, l'exercice DRAGON AGUERRI a débuté. Cet exercice de niveau 4 avait pour but de confirmer que l'escadron était capable d'effectuer ses tâches efficacement dans l'ensemble du spectre des opérations. L'esc D a entrepris plusieurs types de missions, allant de la reconnaissance de route au maintien de postes d'observation en passant par les tâches habilitantes comme les escortes de convois. Au terme de l'exercice DRAGON AGUERRI, l'esc D a été en mesure d'atteindre toutes les normes d'aptitude mandatées pour l'année.

L'entraînement automnal s'est conclu avec la participation des troupes au champ de tir régimentaire SABRE AUCLAIR où la troupe 42 a connu un énorme succès. En novembre, l'esc D a continué à maintenir un niveau de préparation élevé tout en menant le cours de canonnière sur la tourelle de 25 mm. Après la période d'entraînement collectif, l'escadron a pu profiter d'un congé de Noël réconfortant.

Au retour, en janvier 2021, l'escadron a été responsable de la planification et de l'exécution d'un plateau défensif en tant que force ennemie pour l'Ex *RAFFALE BLANCHE*. Ce dernier servait de validation pour le 3^e R22R afin d'assurer son niveau de préparation en vue des futurs déploiements. Lors des deux jours d'exécution, l'escadron complet était impliqué, mettant à profit les capacités de la cellule SAMSP. Les troupes ont commencé la journée avec des reconnaissances de force sur les deux axes d'avance principaux. Ensuite, plusieurs équipages ont effectué des raids et des patrouilles de reconnaissance démontées afin de tester la vitesse de réaction des compagnies du 3^e R22R. En même temps, un détachement muni d'un SAMSP Raven a exécuté plusieurs vols sur les positions des fantassins. À la fin de la journée, l'escadron avait attaqué à de multiples reprises afin de tester les derniers mécanismes de défense du 3^e bataillon.

Au terme de l'exercice, le dévouement et le travail ardu de l'esc D ont permis d'offrir un scénario étoffé et un entraînement réaliste pour le 3^e R22R.

L'année s'est terminée avec un cours de conducteur Coyote et un cours de conducteur Bison ambulance afin de préparer les membres qui seront déployés dans les prochains mois. Au cours des derniers mois, l'esc D a fait preuve d'ingénuité face aux nombreux problèmes causés par la pandémie. Malgré les nombreuses difficultés, les membres n'ont jamais lâché prise et ont pu se démarquer durant les entraînements et les tâches qui lui ont été assignées. L'esc D s'est montré prêt à surmonter tous les défis, peu importe leur nature.

VOIR SANS ÊTRE VU!



Le capt Michaud fait le merry-up (liaison) avec les chefs d'équipage de la tp 42 et les fantassins du 1^{er} R22R à la BOA Charlie (14 octobre 2021).



Les membres de l'esc D posent avec les membres du Cours d'aviation tactique de base (CATB) à la suite du cours, le 26 septembre 2021.



Les véhicules de la tp 41 effectuent un tir de troupe sur une position ennemie lors de l'attaque finale sur Ex *SABRE CAVALIER 20* sur le C de Termoli, le 22 octobre 2020.



Les membres du cours d'opérateur de système d'aéronefs miniatures sans pilote (Op SAMSP).

Les membres de l'esc posent lors de l'Ex *DRAGON INTÉPIDE*.



L'année des escadrons - Valcartier

Escadron CS, revue de l'année 2020-21

Par Capt Baran Sahin

L'escadron de commandement et des services (esc CS) a commencé l'année d'entraînement en jouant un rôle clé dans l'instruction individuelle au sein du Régiment et dans le perfectionnement des services de support.

Le retour du bloc de vacances d'été, qui a marqué la fin définitive de l'Op *LASER 20-01*, le changement de commandant de l'escadron et le début de l'ère du télétravail à grande échelle pour les membres, a vu l'esc CS avoir droit à son lot de défis. En effet, le contexte pandémique en a été un d'adaptation et de changements fins et rapides afin de régler les différents paramètres pour permettre à l'esc CS d'être prêt, efficace et efficient dans son support au Régiment.

Pour ce faire, l'esc CS a rapidement repris le dessus sur les cours d'instruction individuelle qui n'avaient pu être dispensés au printemps durant l'Op *LASER 20-01*. L'escadron a coordonné et dirigé l'instruction de plusieurs cours de Conducteur du système du véhicule de soutien moyen de modèle militaire normalisé (SVSM MMN) afin de développer la capacité de maintien en puissance au Régiment, critique pour le mandat régimentaire et d'unité d'intervention immédiate (UII). Additionnellement, des cours d'Opérateur de chariot élévateur 6 000 lbs, d'Opérateur de chariot élévateur à fourches, de Premiers soins et un cours de Chef d'équipage de véhicule militaire (CEVM)



ont été dispensés à des candidats au Régiment afin d'ajouter de la profondeur à nos capacités en étoffant les qualifications de nos membres.

Du point de vue de l'entraînement, l'escadron CS a participé à l'Ex *SERVEUR AGUERRI 2020* (Ex SA 20) à l'automne. Cet exercice au niveau d'escadron a permis au PCE et aux multiples troupes de spécialistes de mettre en place les conditions permettant de mettre en pratique leurs acquis et de consolider leur opérabilité en contexte pandémique. Du même coup, cela a permis de répondre aux exigences annuelles du point de vue des NIAC et NAC mandatés. La cellule de tir a, quant à elle, planifié, organisé et supervisé l'événement annuel qu'est l'Ex *SABRE CAVALIER 2020* (Ex SC 20). Durant l'Ex SC 20, qui s'est déroulé sur plus de deux semaines, la cellule de tir a permis à une quarantaine d'équipages du Régiment de terminer leur niveau 3 réel (25 mm et 40 mm).



Du côté organisationnel, l'escadron CS a révisité sa structure sous la tutelle du Major S. Godin. Cette structure instaurée à l'escadron concerne particulièrement la chaîne de commandement des troupes, la responsabilisation à chaque niveau et la centralisation des demandes et des opérations de support au PCE. Cette centralisation s'inscrit à l'opposé d'une méthode de travail précédente, où une approche basée sur une relation étroite et privilégiée entre le PCR et les troupes spécialistes était prédominante. L'escadron a aussi vu la remise en place de la réunion hebdomadaire de coordination d'Admin & Log, séparée de celle du groupe d'ordre de l'escadron CS, où des entités de support réel de chaque sous-unité se réunissent pour planifier et échanger plus aisément sur les questions courantes de soutien.

Au retour du bloc de congé du temps des fêtes, l'esc CS s'est préparé à l'Ex *RAFALE BLANCHE 21* (Ex RB 21) avant d'y participer à partir de la fin du mois de janvier. Durant l'Ex RB 21, l'esc CS a mis sur pied un PC8 robuste qui lui a permis de traiter toute demande de support réel dans des délais optimaux. Cela a permis au Régiment d'agir comme contrôle de l'exercice et force de l'opposition sur cet exercice de niveau 4 augmenté.

Le printemps a, quant à lui, été marqué par le maintien en puissance de l'escadron pour un éventuel déploiement de l'UII ainsi que par la poursuite des cours d'instruction individuelle. Ce tempo s'est maintenu jusqu'à la transition graduelle du commandement de l'escadron vers son prochain état-major. À la suite de ce transfert de consignes, nous espérons que ce dernier aura en main les outils adéquats afin de répondre à toutes situations futures.



Événements sportifs annuels

Événements sportifs

Par Maj Marc Thébaud

Cette année fut particulièrement différente en ce qui a trait aux activités sportives au niveau du Régiment et au sein de la brigade. En effet, la pandémie a forcé la modification ou l'annulation de toutes les activités sportives annuelles traditionnelles.

Au nombre des activités annulées, on compte le tournoi de hockey régimentaire, le tournoi de golf régimentaire ainsi que le parcours de franchissement d'obstacles. Heureusement, avec un brin d'innovation, certaines activités ont pu être maintenues moyennant quelques modifications. C'est le cas du défi hivernal de brigade qui a vu plus de 50 % du Régiment y prendre part, un des meilleurs taux de participation au sein de la brigade. Dans le cadre de ce défi, les membres du Régiment devaient se prendre en photo pendant ou après une activité sportive hivernale extérieure à des fins de publication sur la page Facebook du Régiment. De l'escalade sur glace au demi-marathon hivernal,

en passant par les parties de hockey à l'extérieur, les membres du Régiment ont relevé ce défi en accomplissant fièrement une série d'activités.

Malgré les nombreuses contraintes liées aux rassemblements, les escadrons ont quand même gardé leurs membres actifs par l'intermédiaire de défis sportifs de sous-unité et en profitant de tous les assouplissements accordés par la santé publique. Que l'on pense à l'escadron A avec ses défis de course de 5, 7 et 10 km ou à l'escadron D avec son défi du cmdt d'escadron, les membres du Régiment ont su maintenir malgré tout leur niveau de forme physique afin de demeurer prêts à se déployer à l'étranger ou dans le cadre d'opérations nationales.



Le Sgt Lacroix a parcouru un demi-marathon dans le cadre du défi hivernal de la brigade.



Le Cpl Simard s'exerce à l'escalade de glace dans le cadre du défi hivernal de brigade.



Organisation régimentaire Trois-Rivières 2020-21 ADSUM!

COMMANDANT DU RÉGIMENT
Lcol Clouâtre

SERGENT-MAJOR RÉGIMENTAIRE
Adjuc Plourde

COMMANDANT ADJOINT
Maj Dubois

CAPITAINE-ADJUDANT
Capt Brigonne

OPÉRATIONS
Sgt Allison
Cpl Milette-Coté
Cpl Leblanc
Cpl Tremblay MA
Sdt Lafrenière
Sdt Lussier
Mme Gagné

RAPU
Capt Crepeau

RECRUTEMENT
Sgt Rancourt
Cpl Lépine
Cpl Carpentier
Cpl Beaudet
Cpl Plamondon
Sdt Lafrenière

PADRE
Capt Rivard

Escadron Commandement et Services

COMMANDANT
Capt T.-Milot

SERGENT-MAJOR
Adjum Ducharme

COMMANDANT-ADJOINT
Capt Baillargon

CAPITAINE DE BATAILLE
Capt Baillargon

TROUPE D'EFFET
Cplc Chevrette
Cpl St-Amour
Cpl Moufflet
Cpl Daigle-Bouchard

FINANCES
Cpl Thériault
Sdt St-Onge
Matc Houle
Sgt Morneau-Marcoux
Classe B

TROUPE RECRUES
Sgt Frenette
Cplc Boivin
Cpl Duplessis-Després

OPS
Capt Jobin
Lt Lebouthillier
Adj Bédard
Sgt Doucet
Sgt Descoteaux
Cplc Boivin
Sgt Paulin
Cpl Drolet

L'année des escadrons - Trois-Rivières

Escadron A

COMMANDANT

Maj St-Cyr

SERGENT-MAJOR

Adjum Jobin

COMMANDANT ADJOINT

Capt Trottier

CAPITAINE DE BATAILLE

Capt Trottier

TROUPE 1

Capt Turcotte
Sgt Hébert
Sgt Dubois
Cplc Boulianne
Cplc April
Cplc Monfette
Cplc Orichefsky

TROUPE 2

Sgt Lachapelle-Desaulniers
Sgt Demers-Ouellet
Cplc Leblanc-Caouette
Cplc Perreault
Cplc Desfossés

ADMIN

Cplc Leblanc
Cpl Antonyshyn

OPS

Cplc Saganash

Escadron B (AI)

COMMANDANT

Capt Garneau

SERGENT-MAJOR

Adjum Boucher

COMMANDANT ADJOINT

Capt Pigeon

PSYOPS

Capt Desmarais
Capt Larouche
Sgt Islamagic
Cplc Rouat
Sgt Dubois
Sgt Doucet
Sgt Descoteaux
Cplc Tremblay

COCIM

Capt Langlois
Capt Lemay
Capt Ladouceur
Lt Legault
Capt Archambault-Giguère Adj
Blais-Fafard
Sgt Frenette

OPS

Capt Crépeau
Capt Larouche
Capt Pigeon
Slt Fiset
Cplc Courteau
Cplc Vallerand (Supp)
Sdt Lévesques
Cpl Boulanger



Résumé de l'année 2020-21 de l'escadron A

Par Capt Gabriel Trottier

L'année 2020-2021 de l'escadron (esc) A du 12^e Régiment blindé du Canada (Milice) a été marquée par l'adaptation de ses activités à la pandémie, par l'appui de ses membres aux besoins opérationnels et par la poursuite de ses objectifs d'entraînements individuels et collectifs. Évidemment, l'arrivée de la Covid-19 nous a poussés à trouver des manières alternatives d'atteindre nos objectifs d'entraînement et à nous assurer que nos membres maintiennent à jour leurs compétences.

L'utilisation des divers outils technologiques disponibles nous a permis de livrer de l'entraînement de qualité tout en respectant les consignes sanitaires en vigueur. Par ailleurs, nous avons aussi mené des entraînements réels en campagne en étant créatifs, et ce, dans le respect des mesures sanitaires en place.

Notre premier GPE a été tenu en garnison. Les membres ont eu la chance de se familiariser avec leurs équipages respectifs en plus de mettre à jour leurs compétences techniques sur les véhicules, les armes, les radios et l'ensemble du matériel utilisé. Nous avons fait des ateliers séquentiels afin de nous assurer que tous les membres ont la possibilité de mettre à jour leurs compétences sur l'ensemble des points mentionnés ci-haut. Par ailleurs, cet entraînement nous a permis de nous adapter à notre nouvelle réalité sanitaire en plus de confirmer qu'il est possible de réaliser des entraînements de manière sécuritaire.

Ensuite, nous avons conduit un entraînement en campagne visant à mettre à jour nos compétences au niveau des différentes tâches de reconnaissance et à consolider nos apprentissages. Ce second GPE s'est déroulé sur la BFC Nicolet. Nous avons pratiqué les drills de base en lien avec notre métier. Ainsi, nous avons réalisé des reconnaissances de routes et de points. De plus, nous avons mis en place un écran d'escadron incluant des postes

d'observation. Bien que petite, cette base offre de bonnes possibilités d'entraînement et des infrastructures adéquates afin d'atteindre nos objectifs.

Finalement, nous avons conduit une compétition régimentaire visant à stimuler l'esprit de compétition au sein des escadrons en plus de confirmer nos compétences acquises. Les épreuves présentaient des défis physiques, tactiques ou de connaissances blindées. Les différentes épreuves étaient composées d'un parcours de navigation s'étalant sur plusieurs dizaines de kilomètres, d'un scénario tactique incluant plusieurs blessés (MASCAS), d'un scénario tactique nécessitant la mise en place d'un plan de défense, d'une épreuve RVB et d'un champ de tir 9 mm. À la suite de la compétition, nous avons remis le trophée à l'équipe gagnante.

Tout en assurant le succès de nos entraînements principaux, nous avons livré plusieurs cours d'instruction individuelle comme le cours de chauffeur TAPV, un QMB et un PP1 blindés. C'est donc dire que nos membres ont été grandement sollicités tout au long de l'année et que chacun a mis la main à la pâte afin de réaliser nos objectifs ambitieux.

Pour conclure, nous pouvons dire que nous avons eu une année d'entraînement particulière nécessitant un niveau d'adaptation jamais atteint auparavant. La créativité dont nous avons fait preuve afin de nous adapter aux diverses mesures nous a permis de réaliser nos objectifs d'entraînement tout en respectant les mesures sanitaires. Nous devons ce succès à nos membres qui se sont pleinement impliqués tout au long de l'année.

ADSUM!

L'année des escadrons - Trois-Rivières



Résumé de l'année 2020-21 escadron B

Par Cplc Pierrick Rouat

L'escadron (esc) B du 12^e Régiment blindé du Canada (M) à Trois-Rivières est responsable des activités d'influence pour le 35^e Groupe-brigade du Canada (GBC). L'année de l'esc B a débuté avec le déploiement d'un peloton de coopération civilo-militaire (COCIM) pour supporter l'Op *LASER*. Les analystes et la production graphique de l'esc ont été utiles pour aider les équipes déployées dans les centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD).

Du 17 août au 4 septembre 2020, les membres de l'esc B, en coopération avec ceux de la Compagnie AI du 34^e GBC, le Centre d'instruction de la 2^e Division du Canada et le Centre de soutien au maintien de la paix, ont dispensé pour la première fois à Valcartier le cours d'Opérateur tactique des opérations psychologiques, et qualifié ainsi une trentaine de nouveaux membres à travers la Division.

Pendant toute l'année, l'esc a mis l'accent sur des entraînements hebdomadaires à distance via

la plateforme Teams. En effet, ces soirées d'entraînement regroupaient de quarante à cinquante membres à la grandeur de la Division.

Lors du premier groupe principal à l'entraînement (GPE), les membres ont développé leurs connaissances sur les opérations nationales, et les membres ayant déployé ont pu partager leur expérience avec les autres. Lors du deuxième GPE, l'esc B a planifié et coordonné un exercice réunissant des membres provenant de plus d'une douzaine de régiments des 34^e et 35^e GBC. Les membres ont pu mettre en pratique leurs connaissances tactiques et pratiquer des drills de base passant d'un repli sous contact à des techniques de déplacement et combat en milieu urbain.

En janvier, deux de nos membres ont commencé leur entraînement pour Op *IMPACT*. Ils ont finalement déployé au Liban pour agir en tant que conseillers auprès de l'armée libanaise pour la mise sur pied de cours COCIM. Dès mars, quatre membres de l'esc ont commencé leur



#2DIV

entraînement préparatoire pour déployer sur l'Op *RÉASSURANCE* en tant qu'opérateurs COCIM avec le 2^e R22R. Ce sera la première fois depuis l'Afghanistan que des équipes COCIM de la 2^e Division seront déployées en opérations.

L'année a donc été marquée d'une part par l'adaptation efficace à la COVID 19, d'autre part par la forte synergie avec la Cie des activités d'influence

du 34^e GBC. Cette collaboration a permis de générer plus d'opportunités d'entraînement pour les membres des activités d'influence des deux brigades. Par exemple, la formation d'une seule équipe pour l'Op *LASER* au printemps, la préparation du cours d'Opérateur tactique des OPSPSY, les entraînements des mercredis soirs pendant l'automne et les deux GPE, établissant ainsi clairement leur rôle de capacité au sein de la brigade.



Le Sgt Islamagic avec les instructeurs Libanais du cours COCIM dans le cadre d'Op *IMPACT*.

Le Pon COCIM lors de leurs emploi sur Op *LASER* au Ménage militaire du 12 RBC(M).





Résumé de l'année - Esc CS

Par Slt Mathieu Allard

Le 12^e Régiment blindé du Canada (M) à Trois-Rivières est une fierté au sein de notre ville; il existe depuis maintenant 150 ans et c'est un grand privilège, pour nous les Trifluviens, de nous approprier ce monument. Cette fierté vient probablement du courage qu'il nous inspire, tiré des exploits de ses soldats et officiers que nous évoque son histoire. Ce qui compte désormais, c'est de voir à quel point il reste actif, accueillant des membres prêts au déploiement pour accomplir ce pour quoi ils se sont enrôlés. Cet article vise à vous montrer ce que l'escadron de Commandement et service (esc CS) a entrepris durant l'année 2020–2021, autant pour ce qui concerne la préparation des nouvelles recrues, de sorte à assurer leur transition aux autres escadrons, que pour l'aide essentielle qu'il apporte à l'ensemble du Régiment. Plus précisément, nous aborderons les activités qui ont été dédiées au développement professionnel des recrues durant cette période; nous allons par la suite vous parler du détour que l'escadron CS a dû faire vu le contexte pandémique et pour finir nous allons vous expliquer le rôle essentiel de l'esc par rapport aux autres.

Durant cette période de 2020–2021, l'esc CS a su atteindre ses objectifs avec brio en supportant l'esc A, tout en continuant à recruter la relève de demain et en fournissant à l'ensemble des membres du Régiment le support opérationnel, administratif et matériel nécessaire.

Une multitude de formations et d'occasions de développement professionnel ont été offertes à l'ensemble du personnel employé à l'esc CS, et ce, en respectant les différences considérables en ce qui concerne l'expérience et les connaissances de tout un chacun. Durant l'année 2020, plusieurs GPE se sont déroulés sur la BFC Nicolet. Centré sur le développement du leadership émergent et sur l'initiation aux différentes tâches militaires de base pour les recrues du Régiment, l'escadron CS a offert des exercices diversifiés, contemporains et réalistes touchant, entre autres, aux

principes de topographie, de premiers soins en campagne, de poste de contrôle de la circulation (PCC) et poste de contrôle de véhicule (PCV), de conduite après capture et traitement des prisonniers de guerre, ainsi qu'à l'organisation et à l'opération de points d'observation.

L'esc a surmonté maintes difficultés au cours de l'année 2020-2021, en raison des circonstances de la COVID-19 et du contexte pandémique associé. Certaines activités ont dû être annulées comme le cours d'initiation aux techniques de guerre en hiver qui se donne, généralement, chaque année. Afin de répondre à son mandat, l'esc CS a procédé à des ajustements dans l'organisation de son offre de formations continues en migrant vers l'ère numérique et en offrant des formations en ligne sur la plateforme TEAMS. Cette modalité a permis de garder les membres actifs, impliqués, informés et opérationnels.

L'esc CS a également su briller dans toutes ses ramifications; il a supporté l'ensemble des missions régimentaires avec adresse. Les membres de la troupe ont soutenu les opérations des autres escadrons en fournissant de la main-d'œuvre afin de monter les installations et une force ennemie employée dans les scénarios tactiques des esc A et B. Il est à noter que l'ensemble des opérations régimentaires ne serait pas possible sans la contribution astronomique des sections de finance, du bureau régimentaire, du QMR, du transport et des opérations.

Malgré les restrictions que la COVID-19 nous a imposées, les membres de l'esc CS ont fait preuve d'une grande adaptabilité. Ils n'ont jamais cessé de chercher et de trouver des solutions aux obstacles inattendus des événements récents tels que la distanciation sociale et le confinement. L'esc CS a su continuer à remplir, de manière exemplaire, son rôle durant cette période difficile.

C'est bon de constater qu'après 150 ans, l'engouement au sein du Régiment persiste assidûment et qui sait ce que nous réservent les prochaines décennies!



Recruter en période de pandémie

Par Sgt Sébastien Rancourt

Pour cette année financière (AF), avec toutes les politiques en vigueur en lien avec la COVID-19, il n'a pas été possible de faire de l'attraction de futurs membres sur le terrain. Le défi de cette AF a été d'innover dans nos stratégies de marketing et de nous moderniser grâce à une forte implantation sur les médias sociaux.

Pour ce faire, nous avons bâti une cellule en recrutement numérique et fait l'acquisition d'un ordinateur en traitement de l'image. Notre équipe numérique est composée des deux caporaux. Leurs tâches principales consistaient à faire de la recherche en marketing Web, à créer des campagnes publicitaires telles que la campagne civile/militaire, et à faire des analyses pour améliorer le recrutement de manière numérique. Cette spécialisation en recrutement numérique est du jamais vu pour les unités de la Première réserve. Pour faciliter notre travail afin d'augmenter notre visibilité sur les médias sociaux et optimiser notre ciblage, nous avons créé deux pages Facebook soit Recrutement réserve Mauricie et Recrutement réserve Québec. Cette nouvelle façon de faire a apporté 86 candidatures, et 15 nouveaux membres ont été enrôlés. Maintenant que nous avons mis sur pied cette expertise numérique, nous devons continuer à la perfectionner, car ce type d'attraction est la norme dans notre société actuelle. Il sera probablement impossible, lors de la prochaine AF, de retourner faire des kiosques physiques dans notre communauté.

Également, nous avons enrôlé notre premier membre de l'esc B à Valcartier. L'objectif est d'enrôler 24 nouveaux membres dans la Capitale-Nationale comme soldats et officiers des blindés au cours de la prochaine AF. Comme le bouche-à-oreille est la meilleure méthode d'attraction, je compte sur vous pour nous recommander de futurs postulants!



Directives aux postulants, avant leurs tests d'aptitude, afin de respecter les règles de distanciation sociale dans les locaux du CRFC QC.



Opération PROTEUS : développement de la Force en situation complexe

Par LCol Nicolas Lussier-Nivischiuk – Conseiller ministériel aux Forces de sécurité nationales et

LCol Adam Siokalo – Conseiller ministériel à l'entraînement national

Le secrétaire d'État des États-Unis a mis sur pied le Bureau du coordonnateur de la sécurité des États-Unis pour Israël et l'Autorité palestinienne (USSC) en 2005 afin de respecter les engagements pris en vertu de la Feuille de route pour la paix au Moyen-Orient. L'opération PROTEUS est la contribution des Forces armées canadiennes (FAC) et de la Gendarmerie royale du Canada à cette organisation. En 2020-2021, deux Douzièmes faisaient partie de cette équipe qui a pour objectif de développer les Forces de sécurité de l'autorité palestinienne (FSAP) afin de conserver la sécurité et la stabilité en Cisjordanie.

La mission d'une durée de plus d'un an a été marquée par plusieurs événements politiques et géostratégiques importants. Tout d'abord, le déploiement des membres de l'Opération PROTEUS a eu lieu dans le contexte global de la pandémie liée à la COVID-19. Dès le départ, les autorités gouvernementales israéliennes ainsi que l'Autorité palestinienne (AP) étaient consumées par la gestion de la crise sanitaire. Mais plusieurs défis additionnels liés à l'environnement stratégique augmentaient la complexité. À notre arrivée en 2020, Israël et l'AP avaient rompu toute coordination entre les forces de sécurité des deux entités en Cisjordanie en raison d'un conflit sur le transfert de taxes et les menaces d'annexions de territoires palestiniens. Cette coordination est vitale à l'exécution des opérations puisqu'un système rigide de zones (A-B-C) existe afin d'éviter les incidents entre les deux côtés. En outre, les États-Unis et l'AP avaient aussi rompu leurs liaisons diplomatiques et leurs relations au niveau de la sécurité après l'annonce du *Deal of the Century* par l'administration Trump. L'USSC comptait donc principalement sur ses membres canadiens, britanniques et hollandais ainsi que sur leurs ressources afin de conserver les liens avec les FSAP. Opération PROTEUS avec la plus grande contribution en personnel à l'USSC et un

budget indépendant a permis de maintenir les relations vitales à la relance subséquente. En plus de ces deux défis clés, l'AP a dû gérer au niveau politique l'annonce des accords de normalisation d'Israël avec les Émirats arabes unis, Bahreïn, le Soudan et le Maroc. Le changement d'administration américaine allait modifier la dynamique.

Le changement d'administration aux États-Unis incluant le retour aux relations avec l'AP ainsi que l'annonce d'une résolution sur la reprise de la coordination entre les forces de sécurité d'Israël et de l'AP furent de bon augure à la fin 2020. Des efforts considérables furent déployés au retour de fonds américains importants pour le développement des FSAP ainsi qu'à l'avancement de réformes institutionnelles clés. Les élections israéliennes du 23 mars 2021, les quatrième élections législatives en deux ans, ne permirent pas d'élire une majorité claire, ce qui conduisit à nouveau à la formation d'un gouvernement de coalition. Quant aux élections palestiniennes qui avaient été annoncées, le président de l'AP les annula, réduisant la possibilité d'un renouveau démocratique à court terme. Le mois de mai fut un test important pour la FSAP qui, à la suite du déclenchement des hostilités entre le Hamas et les Forces de défense israéliennes dans Gaza, durent trouver un moyen de maintenir leur légitimité face à la population tout en empêchant la montée du Hamas en Cisjordanie. Bien que le conflit soit encore récent et que la cause sous-jacente liée à la question de Jérusalem reste d'actualité, la performance des FSAP fut à maintes reprises soulignée par le coordonnateur de l'USSC comme un facteur clé de la stabilisation de l'environnement de sécurité en Cisjordanie.

C'est dans ce contexte que le Lcol Adam Siokalo mena l'équipe d'entraînement de l'USSC qui avait pour but principal de contribuer au développement du système d'entraînement des FSAP. Son équipe multinationale travailla d'arrache-pied afin de mettre en place les conditions de l'évolution de l'entraînement pour les forces de sécurité en Palestine. Il s'agissait de définir les différents niveaux d'autorité pour l'entraînement individuel et collectif au sein du ministère de l'Intérieur. En outre, l'équipe d'entraînement permit de créer les bases d'une nouvelle doctrine et de



renforcer l'efficacité de l'entraînement centralisé en Cisjordanie. L'enjeu principal demeure la difficulté des FSAP à soutenir, sans aide internationale, un cycle d'entraînement individuel délibéré et progressif. L'équipe d'entraînement de la Roto 21 s'est assurée de continuer à conseiller en ce sens afin de permettre des changements institutionnels à long terme.

De son côté, le Lcol Nicolas Lussier-Nivischiuk servit aux opérations comme conseiller ministériel aux forces de sécurité nationales ainsi que chef de la branche de développement des services de l'AP. Son rôle était principalement lié aux développements des opérations interarmées ainsi qu'à la création d'un plan de développement de la force qui permettrait une évolution des différents services des FSAP. Les FSAP ont un excellent système de commandement et contrôle (C2) au niveau tactique en Cisjordanie. Cependant, de nombreux efforts ont été mis sur le développement du C2 au niveau opérationnel et stratégique. La promulgation d'un décret présidentiel sur la question fera l'objet de débats alors que la Roto 22 débutera son mandat. Le principal enjeu reste la difficulté des différents chefs de service à accepter une réforme majeure des rôles et responsabilités de chacune des forces, et ce, malgré des directives claires du premier ministre de l'AP. Malgré tout, le développement des services de l'AP va bon train incluant une responsabilisation accrue du ministère de l'Intérieur dans l'attribution de ressources institutionnelles.

Depuis 2005, des officiers des FAC servent au sein de l'USSC afin de contribuer au développement des FSAP et à la stabilité en Cisjordanie. Malgré l'ensemble des défis géostratégiques qui doivent être pris en compte, il n'y a aucun doute que les efforts internationaux au niveau du secteur de la sécurité portent leurs fruits. Les membres des FSAP sont des professionnels qui doivent opérer dans la complexité de façon journalière et sont prêts à faire des efforts considérables afin d'apporter les changements requis à l'évolution de leur institution en route vers la reconnaissance officielle de leur État selon la Feuille de route pour la paix au Moyen-Orient. Ce fut un honneur pour deux Douzièmes de participer à cet effort.

ADSUM!



Lcol Lussier-Nivischiuk et Lcol Siokalo au Camp Alamy, Jéricho, Cisjordanie

Opération NEWCOMBE expliquée : maintien de la paix au Mali

Par Capt Marc-Antoine Pelletier

L'Opération **NEWCOMBE** (Op **NEWCOMBE**) est l'intervention militaire de l'Armée britannique au Mali qui a débuté en 2013, initialement par le déploiement d'un escadron d'hélicoptères et récemment par le déploiement d'un groupement tactique (GT) opérant au sein de la Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la stabilisation au Mali (MINUSMA). Le capitaine M.A. Pelletier (12^e RBC) a eu l'occasion de déployer au Mali parmi le GT portant le nom de Long-Range Reconnaissance Group (LRRG), accompagné d'un spécialiste du renseignement, le Caporal-chef J. Levesque (13 MI).

Montée en puissance et déploiement

Orchestrée par le Light Dragoons, unité de cavalerie légère et régiment sœur du 4^e Régiment de chasseurs, la montée en puissance pour le détachement canadien a débuté en juin 2020. Au cours de cette dernière, nous avons eu l'occasion de participer à divers exercices nous permettant de mettre en pratique le processus de planification opérationnel employé par l'Armée britannique, se voulant un cycle reposant sur sept questions. Complémentée par l'atteinte des normes individuelles d'aptitude au combat, la montée en puissance s'est conclue en novembre 2020.

Au cours de son mandat au Mali, le contingent a effectué les plus longues patrouilles dans le désert depuis la Seconde Guerre mondiale. Les sous-unités ont parcouru des centaines de kilomètres dans le sud du Sahara afin de lutter contre le terrorisme croissant en Afrique, tout en ayant comme objectif de récolter de l'information sur les terroristes, les empêchant ainsi de tuer et de voler la population. L'Op **MEERKAT**, la plus longue et la plus éloignée des opérations effectuées par le LRRG, est l'itération durant laquelle les sous-unités ont parcouru parfois plus de 2 000 km en l'espace de 28 jours. Sur plus de 150 villages visités par les troupes, pas moins de 30 seraient dirigés par la faction du RVIM d'Al-Qaïda et de l'État islamique.

Enjeux

Ayant comme objectif d'effectuer des patrouilles de reconnaissance de longue portée, l'un des enjeux primaires durant le déploiement était la disponibilité de ressources aériennes d'évacuation médicale. Au cours des dernières années, ce mandat fut assumé par différents pays, dont le Canada entre 2018 et 2019. Présentement, les ressources sont clairement insuffisantes pour répondre aux besoins d'une zone d'opération aussi vaste que la Saskatchewan. Le deuxième enjeu découle des défis de coordination entre le niveau stratégique et politique ainsi que des visions divergentes entre les différentes parties prenantes et l'influence





de celles-ci sur les opérations. Un troisième défi s'impose; celui d'employer les différents contingents en fonction de leurs capacités, enjeux nationaux et conditions d'emploi, déclarées ou non.

En somme, il s'agit d'une occasion exceptionnelle de mieux comprendre le fonctionnement et les défis de la MINUSMA, tout en travaillant auprès du peuple malien qui s'est avéré accueillant, déterminé et respectueux des différents mandats de chacun. Serait-ce une bonne occasion pour augmenter l'effectif canadien au Mali? Possiblement, mais cela nécessite une conversation tout à fait différente, invitez-moi à souper et nous pourrions en discuter.

Une troupe de l'esc A prenant position pour la nuit au cours de l'Op *RATEL* (W), dans les environs de Mersi, Mali. (Crédit photo Flt Morrisson-Smith)

Photo du Long-Range Reconnaissance Group, prise à l'intérieur du Camp Castor, Gao, Mali. (Crédit photo Flt Morrisson-Smith)



L'impression d'un membre du RTR à Valcartier

Par Capt Sarah Batts

Pendant la semaine qui a précédé mon arrivée à Valcartier, j'ai été vraiment surprise par la présence d'une première couche de neige, surtout à la mi-octobre! J'ai vite saisi le besoin de comprendre comment survivre à l'hiver canadien, surtout dans le contexte d'un exercice militaire.

Deux semaines après mon arrivée au Québec, j'ai commencé mon cours de guerre hivernale avec le 12^e RBC. Malgré le changement dans le déroulement de l'exercice à cause de la pandémie, la douceur de la température ainsi que la présence minimale de neige, c'était l'environnement le plus froid que j'aie connu. Cependant, j'ai beaucoup profité de l'expertise et de la compétence de l'Armée canadienne dans un contexte hivernal. En particulier, les instructeurs ont eu une préparation impressionnante avec leurs expériences dans le Grand Nord où les températures atteignent - 60 degrés Celsius. Vos membres ont une sagacité évidente dans ce champ d'expertise.

Après Noël, j'ai aussi bénéficié d'un cours de motoneige, un des cours les plus palpitants de ma carrière militaire. En plus d'être extrêmement amusant, ce cours m'a démontré l'utilité des motoneiges durant une opération hivernale ou un conflit conventionnel.

Ensuite, j'ai suivi le cours d'opérateur de tir aux armes légères du VBTP. Nonobstant le défi de mon premier cours technique dans un milieu francophone, les instructeurs m'ont aidée par leur compréhension de mon inexpérience. De plus, dans l'Armée britannique, j'ai seulement été entraînée sur le canon 120 mm du Challenger 2. Donc, c'était ma première nouvelle qualification de tireur en quatre ans! J'ai vraiment apprécié l'opportunité d'apprendre un autre système en profondeur ainsi que le travail avec un équipage francophone sur un champ de tir réel. De plus, j'ai eu l'opportunité de tirer au canon 25 mm sur un Coyote. J'apprécie énormément ces opportunités d'apprentissage fournies par le Régiment et le savoir-faire de chacun de mes instructeurs et pairs.

Grâce à toutes les opportunités qui m'ont été offertes durant mes premiers mois, j'ai eu hâte de planifier un peu d'entraînement pour l'esc A. Je me souviens bien de l'exercice urbain organisé en Angleterre pour les membres du 12^e RBC et j'ai essayé de mettre sur pied quelque chose du même genre ici au Canada. Les opérations urbaines ne sont pas enseignées à n'importe quelle unité blindée, donc je voulais transmettre les leçons retenues ainsi que le savoir dispensé au Royal Tank Regiment durant les dernières années d'expérimentation d'opérations urbaines. En respectant les mesures de protection de la force, nous avons diminué l'ampleur de l'exercice APOLLON URBAIN, ainsi des leçons pratiques d'opérations urbaines ont été administrées aux membres du 12^e RBC. Malgré les restrictions, j'ai amplement apprécié l'enthousiasme, le brio et l'intelligence de chaque membre qui a participé à l'exercice. Je me sens privilégiée de toutes les expériences que j'ai vécues avec le 12^e Régiment blindé du Canada, surtout les moments partagés avec vos membres.



Le Capt Batts reçoit un coin régimentaire de la part du commandant avant son départ du Régiment.



Un soldat sur un des CT non conventionnels planifiés par le Capt Batts.



Une lettre de Paris

Par Lcol Carl MacKinlay

Je vis et travaille à Paris depuis près de deux ans, employé au cœur de l'état-major des Armées au ministère des Armées françaises.

Servir à l'étranger de cette manière a toujours été un rêve pour moi. Lors de mes voyages en Europe au cours des dernières décennies, je savais que ce serait ma dernière chance de réaliser ce rêve. J'ai toujours eu mon cœur à Paris, car Paris est une ville formidable et vivante, qui respire la culture.

J'étais aux anges lorsque j'ai reçu la confirmation que j'allais remplacer le lieutenant-colonel Martin Arcand, également du Régiment, au poste d'officier de liaison interarmées représentant le Canada.

Je suis arrivé à Paris avec ma famille en juillet 2019. Pendant nos premiers jours, nous avons fait les touristes et profité de toute la beauté que la ville a à offrir. Même si je l'avais déjà visitée plusieurs fois, j'ai rapidement constaté que l'on tombe amoureux de Paris quand on y vit. La ville en elle-même est incroyable, le mode de vie, la culture, les possibilités, la vie nocturne, les parcs, le charme, le vin, le chocolat (je pourrais continuer encore et encore).

Je représente le Commandement des opérations interarmées du Canada (COIC) et aussi l'État-major interarmées stratégique (EMIS) comme officier de liaison au Centre de planification et de conduite des opérations, le fameux CPCO. Situé dans le nouveau complexe Balard, dans le 15^e arrondissement de Paris, le CPCO est au cœur du processus de gestion de crise (veille stratégique, planification et gestion). Il est le centre névralgique de la chaîne de commandement opérationnelle française, et rassemble donc les capacités de planification et de conduite des opérations au niveau stratégique.

Le Canada et la France travaillent en étroite collaboration dans de nombreux points chauds du monde, y compris le Sahel, les pays baltes et le Moyen-Orient. Au Sahel, le Canada fournit un appui de transport aérien à l'opération française BARKHANE à travers l'opération FRÉQUENCE.



Devant un char d'assaut LECLERC, le lieutenant-colonel Carl MacKinlay (à gauche) et le lieutenant-colonel Martin Arcand terminent leur échange de consignes en juillet 2019.

Les troupes canadiennes et françaises font également partie du déploiement de l'OTAN dans les pays baltes, les troupes françaises ayant servi en Lituanie et en Estonie, tandis que le Canada dirige le déploiement de la présence avancée renforcée en Lettonie. Le Canada et la France sont aussi engagés au sein de la mission de l'OTAN en Irak.

Être parisien pendant plusieurs années est une expérience dont je serai très fier lorsque nous partirons éventuellement. C'est une expérience fantastique qui m'a permis de m'épanouir sur le plan personnel. De plus, elle a élargi mon horizon et m'a donné l'occasion de rencontrer de nombreuses personnes du monde entier, qui comptent aujourd'hui parmi mes amis les plus proches. On ne peut que tomber amoureux de cette ville. Travailler à l'étranger à Paris m'a énormément changé, et ce sera toujours une des meilleures choses que j'ai faite dans ma carrière.

ADSUM!

Mise à jour des projets des véhicules de combat

Lcol François Laroche, Directeur des besoins en ressources terrestres 3

En premier lieu, je voudrais nous souhaiter un joyeux 150^e anniversaire régimentaire. J'ai hâte de pouvoir célébrer cet événement avec vous en personne, lorsque la situation le permettra. En attendant, je vais profiter de ce forum pour effectuer un survol des projets d'acquisition de véhicules de combat en cours ainsi que d'autres sujets d'intérêt qui occupent mon quotidien depuis la dernière année.

Commençons cet article avec une mise à jour d'une plateforme que le Régiment attend avec impatience pour remplacer le vieillissant (et obsolète) Coyote : le véhicule blindé léger 6 – reconnaissance (VBL 6 Reco). Comme vous le savez sans doute, ce projet a fait face à de nombreux

défis techniques au cours des dernières années et cela a causé quelques années de retard dans la livraison du véhicule. J'aimerais demeurer optimiste, mais il y a de nombreux défis d'intégration et de qualification du système de surveillance qui ne sont pas encore résolus à l'heure actuelle.

L'automne dernier, j'ai eu la chance de voir un prototype en action dans les secteurs d'entraînement de Petawawa. Sur plusieurs aspects, cette nouvelle plateforme améliorera nos capacités pour les opérations de surveillance et reconnaissance. Cependant, le système de surveillance, toujours en développement, a démontré certaines lacunes au niveau de la performance des capteurs, du simbleautage, de la précision des coordonnées de la cible ainsi que sur la maturité du logiciel d'opération. De plus, la durabilité du mât est également un aspect que l'on va continuer à examiner étant donné les observations faites durant les



Premier VBAT transport de troupes fraîchement sorti de la ligne de montage.



essais. Le vrai test pour le VBL 6 Reco, avant d'arriver dans les lignes du Régiment, sera les essais de fiabilité, disponibilité, maintenabilité et durabilité (RAMD) qui auront lieu en début d'année 2022. Bien entendu, cette date reste à être confirmée et dépendra des progrès réalisés et du respect de l'échéancier du projet, à suivre!

Dans un autre ordre d'idées, un projet très actif dans ma section est celui du véhicule blindé d'appui tactique (VBAT ou ACSV en anglais). Ce projet qui est en implémentation progresse à vitesse grand V. En effet, huit variantes de ce véhicule remplaceront la flotte vieillissante des Bisons et des véhicules blindés légers chenillés (TLAV). En décembre 2020, le premier véhicule est sorti de la chaîne de montage de General Dynamics Land System – Canada à London, Ontario. Il s'agit de la première variante, soit le véhicule de transport de troupes.

Au moment de lire ces lignes, la production du VBAT Ambulance aura débuté au cours de l'été. Les premières unités qui auront la chance de tester ces deux variantes risquent de provenir de la 3^e division lors des essais RAMD prévus également en début d'année 2022. La conception finale est pratiquement terminée pour les variantes suivantes : poste de commandement et guerre électronique. Pour les autres variantes, nous sommes encore dans la phase de design initial. Les premiers véhicules devront arriver dans les unités en 2023 si le RAMD est un succès.

Au niveau de la flotte de Léopard 2, plusieurs décisions ont été prises au cours de la dernière année. En effet, la bonne nouvelle est la volonté de l'Armée canadienne de continuer d'investir dans cette capacité unique pour les années à venir. Cependant, cette décision vient avec le résultat d'une centralisation de la flotte dans l'ouest du pays. Cette rationalisation de la flotte permettra de réduire les coûts élevés d'opérations annuelles. Des cycles de planification au sein de l'état-major auront lieu au cours des prochains mois pour déterminer les modes d'action à venir et quantifier les impacts multiples en lien avec cette décision (personnel, entraînement, infrastructure, soutien, etc.). En ce qui a trait aux améliorations à venir, le projet de conversion (et de numérisation) de la tourelle du Léopard 2A6M est le prochain sur la



Le mât en pleine extension en mouvement durant les essais à Petawawa.

liste. Cette conversion permettra d'aligner notre flotte opérationnelle avec la variante du Léopard 2A4M. Parallèlement, des efforts seront aussi faits pour intégrer le nouveau système tactique de gestion de la bataille à nos chars. Le développement de la prochaine génération du Léopard est toujours dans sa phase initiale. Nous allons continuer d'influencer sa conception par le biais de notre présence sur le LEOBEN (regroupement des pays utilisateurs du Léopard).

Même si le véhicule blindé tactique de patrouille (VBTP) est déjà dans nos lignes depuis quelques années, le projet est toujours actif jusqu'à sa fermeture complète prévue pour mars 2022. Quelques éléments sont toujours à l'agenda pour compléter le projet soit de l'infrastructure (Shilo & Meaford), l'ajout de câbles pour les communications, l'intégration du simulateur d'effets d'armes (c.-à-d. WES), l'achat des nouvelles grenades fumigènes de 76 mm et les tentes d'équipage. Un appareil respiratoire ventilé est également prévu pour l'équipage. Au niveau mécanique, quelques modifications sont prévues au programme afin d'améliorer certains aspects du véhicule. De plus, des essais de mobilité sont présentement en cours à Aberdeen Proving Ground

afin de déterminer si des changements additionnels seront nécessaires pour améliorer la sécurité de l'équipage. Plus à suivre sur les résultats de ces essais!

En dernier lieu, je tiens à vous faire une mise à jour sur certaines initiatives à l'extérieur des projets d'acquisition de ma section. Une des responsabilités à DLR est de demeurer à l'affût des développements technologiques afin d'élaborer les besoins pour des nouveaux projets. Un système de protection active pour nos véhicules de combat est en haut de cette liste. Je vous invite à lire mon article sur le sujet dans la prochaine édition du Journal de l'arme blindée. Entre autres, un essai aura lieu avec un système de protection active (soft kill) intégré à un VBL 6 dans un avenir proche.

Également, notre section finance une partie de la recherche et développement faite au niveau de la survivabilité (nouveau blindage, outils analytiques, méthode d'essai, gestion de la signature, etc.). Parallèlement, il y a un intérêt grandissant vis-à-vis de la robotique, de l'intelligence artificielle et des véhicules terrestres sans pilote. Ces capacités se développent graduellement au sein de l'industrie de la défense, aussi par le biais de programmes d'innovations canadiennes et des projets en cours mis en branle par nos alliés. En espérant que ce court résumé de sujets complexes vous donne un aperçu des nouvelles capacités et des équipements qui arriveront dans les lignes du Régiment d'ici quelques années.

ADSUM!



Prototype du LAV 6 Reco en préparation des essais.

La vie d'un PSFR au R de Hull

Par Capt Jean-François Campeau, Capitaine adjudant R de Hull

Cet article pour *La Tourelle* a été rédigé conjointement avec l'Adj Chagnon, adj des opérations régimentaires, également PSFR du 12^e RBC. Ce dernier vous donnera sa perspective sur son rôle au sein du R de Hull en tant que membre de la Force régulière. Par la suite, je vous présenterai mon rôle ainsi que l'interaction entre nos deux postes qui sont incontournables pour le bon fonctionnement de l'unité.

Les opérations régimentaires

Je décrirais la cellule des Ops comme suit : elle est le système nerveux de l'unité. On peut la séparer en trois volets. Le premier est la planification souvent attribuée à l'Ops. Ce volet, comme son nom l'indique, représente la planification à long terme, par exemple la planification des entraînements, des champs de tir et autres, qui doivent être coordonnés entre les différents escadrons. Le deuxième volet serait celui de l'adjudant des opérations. C'est lui qui fait en sorte que la planification de l'Ops s'exécute sans problèmes. Il organise la planification au niveau des réservations, la résolution des problèmes qui surgissent et apporte différentes solutions de rechange. Lorsque la situation l'exige, l'adj des Ops applique les changements requis pour l'atteinte de la mission. Et le troisième volet serait celui du cplc qui accomplit une bonne



Postulant durant l'exécution de l'évaluation physique test force. L'évaluation est obligatoire dans le processus d'enrôlement afin d'assurer la condition physique. Dans la Première réserve, les individus appliquent directement à l'unité de leur choix, contrairement à la Force régulière. Le processus d'enrôlement est donc presque entièrement réalisé par les unités.



Le Régiment de Hull est situé dans le Manège Militaire de Salaberry (MMS). Construit en 1938, le MMS suit la même architecture que les autres manèges construits à l'époque. Il a servi au recrutement durant la 2^e Guerre mondiale.

partie de l'administration relative aux demandes et aux réservations. Si un seul de ces volets est atteint, le fonctionnement des opérations dans son ensemble en subit les répercussions. Le personnel qui occupe ces fonctions doit être capable d'agir rapidement, avec beaucoup d'autonomie, afin de maintenir l'initiative. Les Ops maintiennent une supervision constante sur le transport régimentaire ainsi que le QMR.

Capitaine adjudant

Arrivée en temps de COVID

Au moment d'écrire ces lignes, un an s'est écoulé depuis le début de la pandémie. Je suis arrivé au R de Hull en juillet 2020 dans ce contexte qui sort de l'ordinaire, où tout fonctionne au ralenti et la grande majorité du personnel du R de Hull travaille à distance. Beaucoup de dossiers en suspens, plein de nouveautés et un édifice pratiquement désert.

Responsabilités très variées

L'image qui me venait en tête lorsqu'il était question d'occuper le poste de capitaine adjudant provient de mon exposition au capt adjt 12^e RBC : travailler étroitement avec le cmdt d'unité, s'occuper de l'administration de l'unité ainsi que de la gestion de la discipline auprès des officiers. Ces affirmations se sont avérées, cependant elles sont bien plus variées, avec un volume inférieur à l'unité opérationnelle. Le poste du Programme de support de la Force régulière (PSFR) implique d'être le gestionnaire du personnel permanent, ce qui inclut les opérations, le transport, la salle des rapports, les finances, le QMR, pour un total d'environ 10 personnes. Je suis donc impliqué d'une façon ou d'une autre dans ces sections, et ce, en

permanence. C'est un peu comme travailler dans l'ombre puisque mon personnel et moi, on s'assure que le Régiment fonctionne en tout temps et répond aux échéanciers.

Travail avec la FRés, dynamique particulière

La principale distinction entre la FRég et la FRés est que le membre régulier a le statut de militaire en tout temps, par opposition au réserviste qui est en service que lorsqu'il le souhaite. Le personnel de classe A, c'est-à-dire la majorité des réservistes, est payé selon ses présences et participations aux entraînements et tâches uniquement. Le CL B s'apparente à un temps plein, avec un contrat d'une durée définie, mais qui varie grandement (de quelques jours à 3 ans). Le membre en CL C peut obtenir ce type de contrat uniquement lorsqu'il est question de déploiement et d'opérations. Encore une fois à durée définie, ce contrat offre les mêmes avantages et rémunérations que son équivalent de la FRég. Alors le réserviste peut passer d'une catégorie à l'autre selon les besoins et capacités de l'unité, et selon son horaire bien entendu. Une bonne partie de l'effectif occupe un emploi à temps plein au civil, au gouvernement fédéral ou ailleurs, ou bien a le statut d'étudiant (cégep, université ou autre). L'Armée n'est donc pas la fonction prédominante occupée par nos membres. Tout cela génère des délais de traitement additionnels à tous les niveaux puisque le gros de la troupe est rarement regroupé lors d'une seule et même occasion.

Nos deux fonctions, qui sont très différentes, sont cependant complémentaires. Nous assurons une coordination constante entre le G1 et le G3, et veillons à ce que rien n'échappe à notre attention. Notre connaissance situationnelle et notre communication bidirectionnelle permettent l'atteinte de tous nos objectifs.



Les 2 chars Sherman (Chateauguay et Kiska respectivement) ont été installés en 1974 suite à leur retrait de service.

Affectation au sein de l'état-major interarmées stratégique

Par Maj Olivier Bélanger-Nzakimuena, officier d'état-major Plans stratégiques - Afrique et Opérations de soutien de la paix, état-major interarmées stratégique

L'on définit parfois la stratégie militaire comme étant l'art de distribuer et d'appliquer les moyens militaires afin d'atteindre les objectifs de la politique. Le défi de traduire ces politiques en stratégies militaires est un exercice se voulant exhaustif et complexe, demandant un processus consultatif parfois long, mais rigoureux. Au sein des Forces armées canadiennes (FAC), le noyau de cette pensée stratégique se situe à l'état-major interarmées stratégique (EMIS), où mon affectation récente en juillet dernier m'a permis d'en constater toute l'importance et la portée. Aussi, je profiterai de

cette tribune pour vous offrir un aperçu de sa nature, de son rôle, de sa structure; aussi de son fonctionnement et de ses défis d'un point de vue plus personnel. La compréhension de cette dynamique permet de mieux relativiser certaines décisions stratégiques ayant un impact opérationnel, faisant de nous des militaires plus perspicaces.

L'EMIS est un directorat se rapportant au Chef d'état-major de la Défense (CEMD) (au même titre que les commandements de niveau 1, par exemple l'Armée canadienne), mais y exerce un rôle de conseil exécutif. Dirigé par un directeur de l'état-major au grade de major-général, le rôle de l'EMIS consiste, par définition, à fournir des analyses militaires et des conseils au CEMD pour lui permettre de diriger les FAC de façon stratégique¹.

¹ Gouvernement du Canada, « État-major interarmées stratégique », <http://www.mdn.ca/fr/a-propos-structure-org/etat-major-interarmees-strategique.page> (Page consultée le 16 mai 2021)

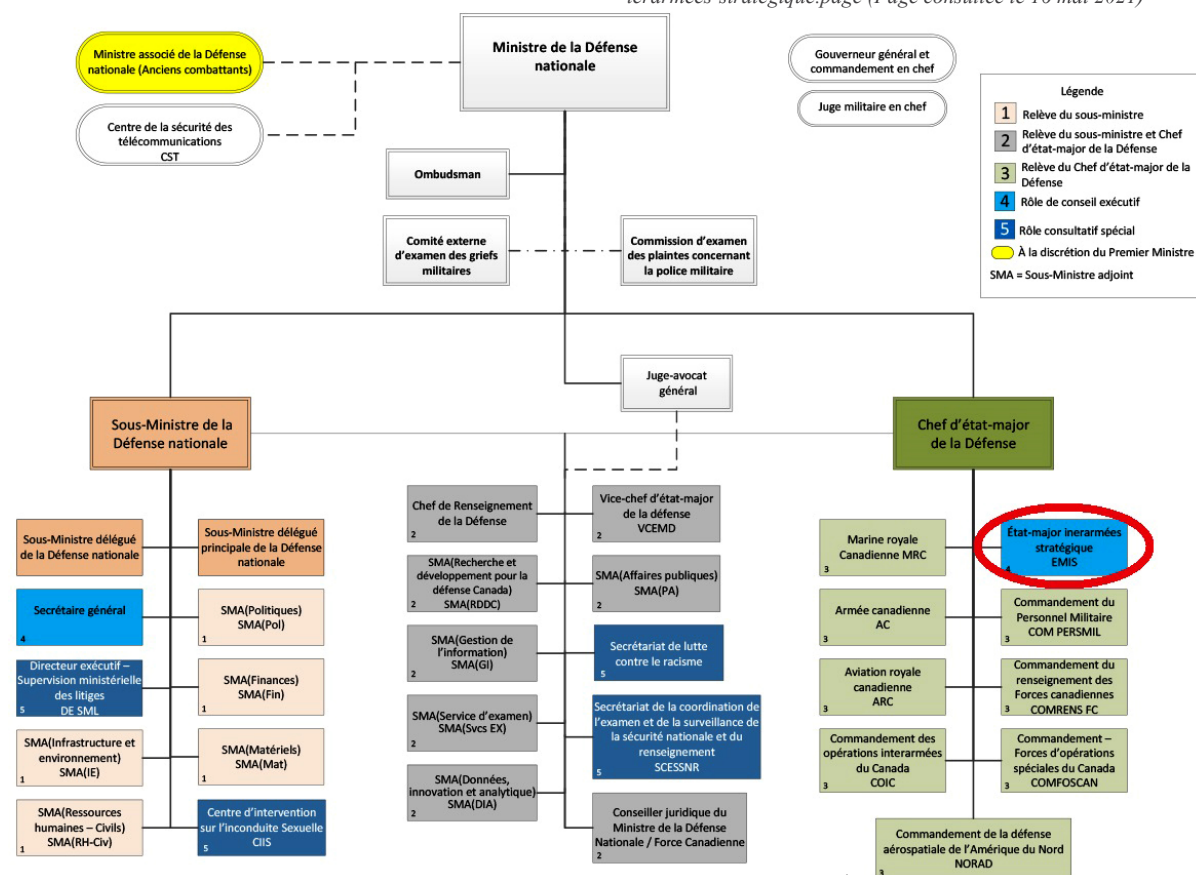


Figure 2 — Structure hiérarchique de haut niveau du ministère de la Défense nationale¹

¹ Gouvernement du Canada, « Structure organisationnelle – Défense nationale et les Forces armées canadiennes », <https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/structure-organisationnelle.html> (Page consultée le 16 mai 2021)



Au risque de faire un parallèle un peu simpliste, on pourrait avancer que l'EMIS est l'état-major personnel du CEMD et que la nature de ses tâches est telle que le directeur de l'état-major fait en quelque sorte office d'« officier des opérations » ou de « chef d'état-major » des FAC. Cette particularité d'agir en tant qu'officier d'état-major à deux étoiles différencie le directeur de l'état-major d'un commandant de niveau 1 à trois étoiles.

À travers l'EMIS, le CEMD s'exprime aux FAC à l'interne, mais également aux organisations externes et à nos alliés. En traduisant les orientations (ou politiques) du gouvernement du Canada en stratégies militaires, il permet aux commandants de niveau 1 de planifier les activités selon les intentions du CEMD. L'EMIS est responsable de cette « traduction », mais également de fournir les analyses stratégiques militaires requises afin de permettre au CEMD d'agir comme conseiller militaire principal du Premier ministre sous l'autorité du ministre de la Défense nationale (Min DN). Pour y parvenir, l'EMIS est chargé d'un mandat comportant plusieurs volets², à savoir (sans s'y limiter) :

- › Fournir au CEMD la connaissance de la situation, l'analyse militaire et le soutien à la prise de décision;
- › Mener un engagement de niveau stratégique avec d'autres ministères, des alliés et des nations partenaires;
- › Effectuer une analyse stratégique pour obtenir des effets stratégiques militaires;
- › Rédiger et distribuer les directives et les ordres du CEMD;
- › Planifier et soutenir la posture de la force et la disponibilité opérationnelle;
- › Synchroniser le maintien en puissance et le soutien stratégique des FAC;
- › Vérifier le contrôle des armements;
- › Intégrer l'analyse comparative entre les sexes plus aux politiques et aux opérations des FAC.

Au sein même de l'EMIS, plusieurs directorats généraux (dont les officiers responsables sont d'un grade de niveau de brigadier-général) permettent d'effectuer l'ensemble des volets du mandat de l'EMIS. Plus particulièrement, mon directorat général est le directeur général - plans (DGP). Ce dernier est lui-même sous-divisé en directorats

supervisés par des officiers d'un grade de niveau de colonel. On y trouve notamment les directorats responsables des plans stratégiques en lien avec les opérations des FAC sous-divisées par région du monde, dont le directeur - plans de l'Amérique du Nord (DPAN) et le directeur - plans stratégiques (DPS) auquel j'appartiens. Ce dernier englobe les bureaux des régions/organisations de l'Indo Asie-Pacifique, de l'Amérique latine et des Caraïbes, de l'OTAN/Europe, du Moyen-Orient et de l'Afrique/Opérations de soutien de la paix. Au sein du DPS, chaque équipe rassemble des officiers d'état-major d'un grade de niveau de major responsable d'une région du monde et supervisé par un chef de section d'un grade de niveau de lieutenant-colonel, lui-même se rapportant au directeur (DPS). Le rôle du chef de section se veut être notamment celui d'un chef d'orchestre, s'assurant de la priorisation, du respect et de la synchronisation des échéanciers pour les différentes filières. Cette structure est relativement homogène au sein de l'EMIS. Il est important de préciser qu'en tant qu'état-major du CEMD, tout briefing, document, lettre, etc. à son attention devrait préalablement avoir été analysé par l'EMIS et approuvé par un directeur général. Ces derniers jouent ainsi un rôle crucial au sein de l'organisation.

En tant qu'officier d'état-major au sein de DPS pour l'Afrique et les Opérations de soutien de la paix, mon rôle consiste entre autres à développer les plans stratégiques pour cette région et à faire la liaison avec les organisations internes et externes à cette fin; à supporter le développement d'autorités domestiques nécessaires afin de déployer des membres des FAC; à produire les conseils militaires du CEMD pour le gouvernement; à effectuer la liaison avec les différents attachés de défense et à supporter les engagements stratégiques du CEMD et du Min DN. Enfin, les officiers d'état-major de l'EMIS sont souvent consultés par des organisations variées à titre de conseillers militaires stratégiques pour les régions du monde dont ils sont responsables. Mon rayon d'action ne se limite pas qu'aux opérations militaires canadiennes sur le continent africain, mais s'étend également au suivi de toutes les opérations de soutien de la paix auxquelles le Canada participe à travers le monde, de même qu'aux activités annoncées dans le cadre de la Réunion de 2017 des ministres de la Défense

² Gouvernement du Canada, « État-major interarmées stratégique - Major-général Trevor Cadieu », <https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/rapports-publications/transition-ministerielle/defense-101/2020/03/defense-101/emis.html> (Page consultée le 16 mai 2021)

sur le maintien de la paix des Nations Unies³.

Les plus importants produits de mon travail sont sans contredit les renouvellements d'opérations militaires, dont les documents finaux en résultant sont les directives et les ordres du CEMD. L'EMIS est responsable de la conduite du processus de renouvellement et de la rédaction de ces directives. Un renouvellement d'opération militaire nécessite le renouvellement des autorités domestiques correspondantes (agissant comme fondement juridique national) dont est responsable la branche des politiques du MDN, mieux connue sous le nom de sous-ministre adjoint (Politiques) (SMA [Pol]). Le SMA (Pol) travaille étroitement avec l'EMIS, faisant office de lien avec Affaires mondiales Canada (AMC), notamment responsable de la politique étrangère du pays et dont sont dérivées les politiques de défense. La directive du CEMD pour une opération donnée, rédigée ensuite par l'officier d'état-major de l'EMIS, se veut être une directive stratégique militaire dérivée des politiques de défense de l'autorité domestique de l'opération en question. C'est à partir de ce document clé (décrivant également le fondement juridique international et les dispositions relatives aux règles d'engagement) que les utilisateurs d'une force telle que le COIC ou le COMFOSCAN peuvent ensuite opérationnaliser cette stratégie et travailler de concert avec les autres commandements de niveau 1 afin de générer et de déployer des forces soutenant l'opération. Une fois la directive signée par le CEMD, la gestion stratégique des opérations est habituellement confiée au directeur - opérations courantes (DOC), lui-même sous le directeur général - opérations (DGO). Le DOC aura ainsi notamment la responsabilité de produire les ordres fragmentaires aux directives du CEMD pour une opération donnée, et ce, jusqu'à un renouvellement des autorités domestiques nécessitant la rédaction d'une nouvelle directive du CEMD par le DPS.



Logo de l'état-major interarmées stratégique

Il devient donc facile de déduire qu'un processus de renouvellement d'une opération entamé par l'EMIS exige une coordination serrée entre plusieurs organisations internes et externes aux FAC dont le COIC, le COMFOSCAN, l'AC, l'ARC, la MRC, le COMRENSFC, le SMA (Pol), le SMA (Fin), l'AMC et le JAG.

Le processus de révision des documents afin d'arriver à une décision générale peut parfois être long et complexe, plus particulièrement au niveau des exigences légales quant au contenu. Une clarté sans reproches et exempte de toute ambiguïté est requise afin que les commandements à tous les niveaux aient la couverture légale nécessaire pour leurs actions en vue de supporter les opérations. La complexité et le temps requis afin d'arriver à ce consensus sont l'un des défis les plus importants de ce processus administratif. Cette caractéristique n'est pas unique au processus de renouvellement des opérations et à ses documents correspondants. Plusieurs documents produits par des organisations à ce niveau nécessitent la révision et l'approbation de plusieurs parties prenantes.

D'autres défis connexes sont propres au travail au sein de l'EMIS. Étant donné la durée du processus administratif de renouvellement des autorités et de production d'une directive du CEMD, il peut être parfois difficile de bénéficier de suffisamment de temps afin de noter, puis d'apporter des points requérant des changements durables à une opération renouvelée annuellement. Deuxièmement, l'EMIS doit composer avec un mandat important impliquant une charge de travail élevée, et ce, avec un effectif restreint. En effet, bien que la capacité de l'organisation puisse aller jusqu'à près de 400 membres, moins de 20 % de ce personnel supporte le renouvellement des opérations des FAC et moins du quart de l'organisation est occupé par des positions clés d'un grade de niveau de lieutenant-colonel et plus. Enfin, la nature des politiques se voulant parfois plus générique est une particularité faisant en sorte que les officiers d'état-major de l'EMIS doivent faire preuve d'un sens de la déduction accru afin de développer une stratégie

³ Premier ministre du Canada Justin Trudeau, « Le Canada renforce ses mesures de maintien de la paix et de protection des civils », <https://pm.gc.ca/fr/nouvelles/communiqués/2017/11/15/canada-renforce-ses-mesures-de-maintien-de-la-paix-et-de> (Page consultée le 16 mai 2021)



militaire claire. La position privilégiée, mais également difficile de l'EMIS, qui doit constamment faire la part des choses entre les programmes politiques et la réalité entourant les capacités et limitations opérationnelles des FAC est à l'image même de son importance.

En conclusion, je considère une mutation à l'EMIS comme une affectation plus qu'enrichissante, permettant de mieux comprendre la dynamique entre les niveaux stratégiques et opérationnels. Peu importe le directorat, l'EMIS permet d'ouvrir les yeux sur le processus où prennent naissance les opérations des FAC, sur la manière dont le Canada interagit avec ses alliés au plus haut niveau et sur le rôle crucial que jouent les organisations de niveau 1. Les caractéristiques et la magnitude de ces enjeux font en sorte que l'impact que peut avoir un membre de l'EMIS au sein des FAC est majeur.

Programme général d'arts et sciences (voie défense et sécurité)

Par Adjum Yoan Bernard, SME CS, 12 RBC



Même en cette année de pandémie, le monde évolue à une vitesse sans précédent. La menace est vraie et en tant que membres des FAC, nous savons que nous devons toujours être prêts à répondre à l'appel, d'où la raison de nous garder en bonne forme physique et de devenir des tacticiens de profession. Cependant, à un certain stade dans notre cheminement de carrière, il doit y avoir un équilibre entre les opérations tactiques et l'éducation. À ce jour, la moyenne des militaires du rang est plus élevée lors de leur enrôlement et cela est même de plus en plus recherché alors que nous échelonnons en rang. Depuis quelques années, il existe un programme réservé exclusivement aux militaires du rang offert par La Cité collégiale intitulé *Programme général d'arts et sciences (voie défense et sécurité)*. Le programme compte 15 cours et les membres qui ont réussi le programme Qualification militaire de base (QMB) et qui détiennent deux années d'expérience dans les FAC se voient créditer neuf cours. Il ne leur reste donc qu'à réussir six cours, offerts en ligne par La Cité pour obtenir un diplôme d'étude collégiale de

l'Ontario. Le programme peut être commencé à n'importe quel moment. Moi-même, en jonglant avec le tempo de l'organisation, je me suis inscrit en janvier 2018 et j'ai terminé le programme au complet en janvier 2021. Certains cours sont plutôt faciles, d'autres sont de calibre collégial/universitaire tels que Français écrit, grammaire et compréhension de texte, English II et le Gouvernement du Canada. Ces derniers demandent plus d'analyse et de compréhension, et de rédiger des synthèses qui pourront sûrement vous aider lorsque vous serez un jour sur vos formations de PLI, PLA et PLS qui sont obligatoires au sein des FAC pour continuer votre cheminement. De plus, nous avons l'opportunité d'être remboursés via le système du Plan d'apprentissage individuel électronique (PAI-e). Une fois votre plan approuvé, vous pouvez faire une demande d'admission officielle au sein de l'établissement, La Cité dans ce cas-ci, pour vous enregistrer comme étudiant et commencer vos cours. Plusieurs méthodes de remboursement sont disponibles, soit demander le montant total une fois tous les cours terminés, soit après chaque cours suivi et réussi. Il est important de savoir que tout le temps investi dans ces formations n'est pas perdu. Selon le SCRIT 00005-01 blindé, lorsque vous terminez des cours durant l'année fiscale, vous pouvez hériter d'un certain nombre de points de plus pour chaque membre qui s'assoit au conseil de mérite pour ce PAA, ce qui augmente votre pointage global qui va dicter votre score annuel pour promotion. Une fois tous les cours terminés, votre certificat en main et qu'il est bien indiqué sur votre PPE 806, vous aurez un point en permanence pour votre carrière durant les conseils de mérite.

Pour terminer, à tous ceux qui désirent s'aventurer, je leur souhaite de bonnes études et bonne chance.

Une époque difficile pour le recrutement

*Adjum Stéphane Legault, Sergent-Major d'unité
CRFC Qc*

Personne ne peut nier que la pandémie de la COVID-19 a eu des effets néfastes sur les opérations quotidiennes du Centre de recrutement des Forces canadiennes (CRFC). Dans la zone de Québec, nous avons eu notre part de défis à relever, ayant dû faire des ajustements constants liés aux

directives gouvernementales changeantes et à la capacité de nos institutions d'instructions à opérer.

À la suite de la fermeture de l'École du leadership et des recrues des Forces canadiennes (ELRFC) et des Collèges militaires du Canada (CMR), nous avons dû repenser et ajuster à la baisse notre plan stratégique d'admission. Il a fallu une introspection sur les priorités selon l'identification de la structure des groupes professionnels militaires (ID SGPM), afin d'assurer la pérennité de certains métiers à risque et de dresser la liste des métiers prioritaires pour le recrutement. Du côté blindé, seuls les officiers figuraient sur cette liste et non les membres du rang.

Plus le taux de chômage montait, plus on avait des demandes de postulants. Nous avions alors plusieurs candidats en lice, mais les écoles étaient toujours fermées. Afin de ne pas perdre le fruit de notre labeur, nous avons eu l'autorisation de la chaîne de commandement d'enrôler plusieurs candidats qui ont automatiquement été mis sur une liste d'attente pour leur cours de qualification militaire de base (QMB). Tout cela sous le contrôle des CRFC, une première dans l'histoire du recrutement. Puisque les nouvelles personnes enrôlées recevaient leur salaire de base et qu'elles étaient encore loin de commencer leurs cours de recrues, nous avons créé, au groupe du recrutement des Forces canadiennes (GRFC), une familiarisation de base et un plan d'entraînement avec le Programme de soutien du personnel (PSP), afin d'éviter les blessures et de les préparer à affronter leur premier défi, leurs cours de recrues.

Lors de la réouverture de l'ELRFC, le nombre de pelotons a diminué considérablement en raison de la distanciation sociale. Alors, plusieurs cours de QMB ont été décentralisés vers d'autres bases, dont celles de Valcartier, de Meaford, d'Aldershot et de Shearwater. Cela a grandement contribué à maintenir l'intérêt de nos nouveaux membres, qui ont été très patients, et à réduire notre liste d'attente.

Nous avons encore beaucoup de défis à relever afin de maintenir le cap et d'essayer de combler du moins l'attrition pour l'année fiscale en cours. Les stratégies de recrutement ont évolué tout en faisant un changement de cap rapide, afin de faire face à cette situation exceptionnelle. Les sergents recruteurs qui faisaient généralement

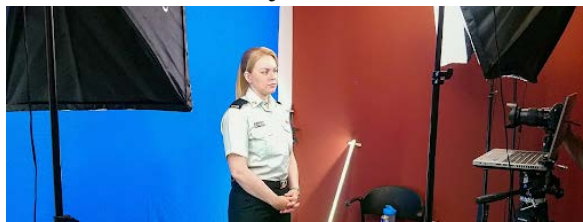


Capt Yves Curadeau en séance d'assermentation lors de la campagne du Programme de formation des officiers de la régulière (PFOR).

de l'attraction traditionnelle lors des foires d'emploi, des visites dans les écoles, des portes ouvertes, etc. ont pour la plupart été redirigés vers l'attraction virtuelle. Maintenant, ce sont les rencontres via Zoom, Facebook Live, Instagram, les sites d'emploi, les pages Facebook, entre autres, qui ont la cote. De plus, nous avons eu le mandat de répondre aux questions des postulants en français sur le site Forces.ca, et ce, au niveau national.

Il ne faut pas oublier de mentionner que nous avons maintenant notre propre studio d'enregistrement. Notre équipe de tournage extrêmement dévouée filme nos propres vidéos publicitaires de recrutement originales. Nous sommes le seul CRFC au pays qui ait l'expertise professionnelle pour ce faire.

Les défis et les contraintes rencontrés au CRFC QC en ces temps de pandémie, nous sommes sûrs de pouvoir les surmonter, car nous pouvons compter sur une équipe de gens passionnés ayant à cœur leur travail. Ils possèdent la volonté de servir avec détermination les Forces armées canadiennes et sont d'excellents ambassadeurs auprès des postulants mettant en œuvre les efforts nécessaires pour susciter leur intérêt. Leur engagement soutenu et leurs initiatives permettront assurément d'atteindre les objectifs de recrutement fixés.



La sergente Catherine Robert, recruteuse au CRFC Québec, enregistre, sur écran bleu, à l'aide de l'équipe multimédia, une séance d'information complète sur les Forces qui sera présentée dans les écoles et sur les médias sociaux. Le 23 juin 2020, au CRFC Québec.



École de langues des Forces canadiennes, Compagnie Saint-Jean

Par Adjum Tommy Champagne, SMC St-Jean, Fier 12^e!

Le cœur d'un soldat demeure toujours avec son régiment. Nous souhaitons tous revenir à notre maison mère pour participer à des opérations domestiques ou bien être déployés avec nos frères et sœurs d'arme du 12^e RBC. Par contre, nos carrières respectives nous conduisent à des endroits parfois surprenants qui nous permettent de faire rayonner le régiment.

La position de sergent-major de la compagnie de formation de l'École de langues des Forces canadiennes (ELFC), qui se trouve à Saint-Jean-sur-Richelieu, appartient au corps blindé. Il est alors fréquent que cette position soit comblée par un membre du 12^e RBC, du fait de sa proximité géographique.

Pour un sergent-major de compagnie, c'est un environnement corporatif rempli de défis. Les militaires sont en minorité et près de 50 fonctionnaires extrêmement professionnels de la fonction publique y enseignent ou font partie de l'équipe de gestion. Le quartier général se trouve à Asticou, dans la région de la Capitale-Nationale, alors nous sommes autonomes dans plusieurs domaines. C'est une institution qui travaille en collaboration avec l'École de leadership et de recrues des Forces canadiennes et qui a une clientèle et une mission directe avec celle-ci. En effet, les nouvelles recrues provenant de certains métiers spécifiques du corps des membres du rang et des officiers viennent au besoin passer environ huit mois avec nous et ressortent avec un profil linguistique approprié à leur métier. Le collège militaire nous envoie aussi des étudiants durant la saison estivale. De plus, nous enseignons à des officiers seniors, tels que des généraux,

pour ainsi nous assurer que leur niveau de bilinguisme soit adéquat à leur position. Évidemment, plusieurs militaires des trois éléments re-



çoivent des mutations d'un an à notre école.

Nous avons également une division à notre charge qui encadre le programme d'instruction et de coopération militaire (PICM). Celle-ci regroupe jusqu'à 100 étudiants étrangers provenant de plus de 30 pays pour une durée de deux à cinq mois, et ce, deux fois par an. C'est un programme extraordinaire qui nous permet de découvrir différentes cultures qui peuvent paraître parfois peu orthodoxes. Il nous permet aussi d'apprendre à connaître des pays alliés dans un environnement d'apprentissage linguistique motivant. Les participants, majoritairement composés d'officiers seniors, viennent découvrir une seconde langue et ne parlent souvent ni l'anglais ni le français. C'est très divertissant, car la rencontre de différentes cultures et traditions militaires, favorisée par l'environnement et la proximité avec l'école des recrues, amène parfois des aventures rocambolesques.

La position que j'occupe apporte un bagage extraordinaire en gestion et permet une ouverture d'esprit hors normes sur les enjeux internationaux. En effet, ce poste n'a rien à voir spécifiquement avec notre métier, mais il constitue un atout de développement pour des positions futures. Mon travail m'a permis de confirmer ce que je savais déjà, c'est-à-dire qu'un bon leader se doit d'être au minimum bilingue afin de permettre une bonne compréhension de ses directives. C'est à nous de nous adapter et non à nos subordonnés. C'est une position où un sergent-major est en avant-plan, qui fait rayonner le régiment et qui permet une collaboration avec la fonction publique, l'école des recrues, la garnison ainsi que plusieurs agences extérieures et plus de 30 pays alliés.



Op CALUMET : Une petite mission d'une grande importance

Lcol Scott Fowler, Force multinationale et observateurs CJ7 et instructeur chef d'instruction technique appliquée

Régulièrement, le 12^e RBC a le privilège d'être appelé à servir dans une Force légère à la capacité soutenue (FLCS) la plus durable, en collaboration avec la Force opérationnelle El-Gorah (FOEG), Op CALUMET, où le Canada contribue à la Force multinationale d'observateur (FMO). Cette fois, c'était mon tour de porter le béret terracotta et d'aller travailler comme servant de la paix au Moyen-Orient. Comme l'a écrit le Col Pascal Larose dans son article publié dans *La Tourelle* 2014, « Une mission méconnue : la Force multinationale d'observateur Force opérationnelle El-Gorah ». La plupart des membres des Forces armées canadiennes (FAC), sans parler du Régiment, connaissent très peu cette petite mission de la paix indépendante. Malgré les rôles clés occupés par plusieurs membres des FAC, par exemple le Bgén Boivin occupant le rôle de chef de liaison en 2014, Op CALUMET continue à passer sous le radar. Ce que je vous offre dans les prochaines lignes, c'est mon expérience personnelle par rapport à l'évolution de la mission en relation avec la FMO, ainsi que la situation opérationnelle de la mission dans le contexte élargi des missions de maintien de la paix des FAC.

D'un point de vue historique, la FMO a été créée à la suite de la signature du traité de paix de 1979 et du protocole de 1981 qui avaient pour mission la supervision de l'implémentation du traité israélo-égyptien. D'un point de vue tactique, la tâche consistait en l'observation, la vérification et la communication de toute violation du traité. De plus, la force opérationnelle devait agir comme médiateur et facilitateur des conversations entre l'Égypte et Israël. La FMO est considérée comme la mission de la paix ayant eu le plus de succès au Moyen-Orient, son mandat et ses fonctions ont grandement évolué au cours des dernières décennies, et par le fait même, la contribution du Canada à cette mission également.

En raison d'un environnement géopolitique en constant changement, les relations entre les



Le Lcol S. Fowler, MFO CJ7 et Cmdt(i) FOI-EG présente la mention d'élogieuse du Commandant du FOI-EG à l'Adjum Gosalves lors de la cérémonie des récompenses en avril 2021.

membres du traité, soit l'Égypte et Israël, ont évolué au fil des ans. En conséquence, la FMO a adapté son intervention à l'environnement. Une comparaison peut être effectuée avec notre propre gouvernement et celui des pays du Moyen-Orient qui changent les politiques selon la ligne du parti au pouvoir. Donc, le niveau de communication et de collaboration entre les deux pays change selon la volonté du gouvernement en place. Un autre facteur clé dans le changement de la FMO est l'augmentation des menaces à la sécurité dans la province du nord du Sinaï. Après les événements du printemps arabe de 2011 et l'augmentation des activités d'ISIS, les membres du traité se sont entendus sur une augmentation de la présence militaire près de la Ligne de démarcation internationale (LDI) entre les deux belligérants. De plus, les troupes déployées dans la région du Sinaï ont dû adapter leurs opérations en fonction de l'augmentation de la menace opérationnelle. En effet, les sites d'observation avec observateur ont été remplacés par des sites d'observation avec caméra le long de la LDI et le QG a été relocalisé au sud du Sinaï.

Dans un contexte opérationnel, ce sont les soldats sur le terrain qui contribuent à la capacité de la force de maintien de la paix. Le Canada répond



quotidiennement à des demandes de personnel et de matériel de la FMO, que ce soit des hélicoptères CH-135, de l'entraînement de troupe ou l'emploi du Mgén Thompson comme commandant de la force de 2014-2017. Présentement, 55 soldats, aviateurs et marins extrêmement talentueux contribuent à la FMO. Le rôle occupé par ces membres va de chef de liaison, à l'opération aérienne, en passant par les forces d'ingénierie, les opérations de caméra, les forces d'instruction jusqu'à la police militaire.

Dans le contexte mondial des opérations de maintien de la paix des FAC, où se situe l'Op *CALUMET*? En date de l'écriture de cet article, en mai 2020, c'est la plus grosse opération de maintien de la paix du Canada. En termes d'effectifs, les 55 membres de la FOEG sont égaux

au nombre total de membres des FAC déployés dans les six missions des Nations Unies. Il est important de noter que parmi ces 55 membres déployés sur ces six missions, 27 sont de la police militaire¹.

Et voilà, un bref résumé de l'Op *CALUMET* 20. La prochaine fois qu'un collègue 12^e vous dira qu'il va porter le béret terracotta et partir au Sinaï comme servant de la paix, vous saurez qu'il va servir une organisation implantée dans l'histoire, en constante évolution et bien supportée par les Forces armées canadiennes.

ADSUM!

Les Fidjiens, les Américains, les Uruguayens et les Colombiens calculent les scores des compétiteurs canadiens lors de la compétition annuelle des épreuves militaire des forces multinational en février 2021.

1 United Nations Peacekeeping, Troop and Police Contributors, 18 May 2021

<https://peacekeeping.un.org/en/troop-and-police-contributors>



Changement de commandement

Par Lt Petro Poklitar

L'année 2021 marque un moment décisif au sein du commandement du 12^e RBC alors que le Lcol Nicolas Lussier-Nivischiuk a pris récemment le relais à la tête du Régiment, remplaçant ainsi le commandant sortant, le Lcol Cédric Aspirault. La cérémonie de changement de commandant, qui a eu lieu le vendredi 21 mai 2021, a été profondément marquée par les mesures de protection de la force mises en place dans un contexte pandémique de la COVID-19. En effet, la cérémonie ne fut pas l'occasion d'une grande parade comme ce fut le cas lors des éditions précédentes. Cependant, malgré ces contraintes, cette cérémonie fut l'occasion de rassembler tout le Régiment, car ses membres ont pu assister à la cérémonie à distance. En effet, les organisateurs ont filmé l'événement afin de permettre une retransmission en direct pour tous les membres via la plateforme Facebook.

La cérémonie de changement de commandant du 12^e RBC a permis de souligner officiellement le transfert de responsabilités entre les commandants sortant et entrant. Cet événement fut présidé par l'invitée d'honneur, la Col Marie-Christine



La Colonel Commandante du 5 GBMC, Col Harvey, s'adresse au Commandant 12 RBC sortant et entrant ainsi que les participants virtuelle lors de la cérémonie de passation de commandement.

La signature des parchemin avec la Colonel Commandante du 5 GBMC, Col Harvey (centre), le Commandant 12 RBC sortant, Lcol Aspirault (2^e à partir de la gauche) et le Commandant 12 RBC entrant, Lcol Lussier-Nivischiuk (2^e à partir de la droite) avec le SMR de Brigade, Adjud Morneau (gauche) et le SMR 12 RBC, Adjud Beaupré (droite) sur les flancs.

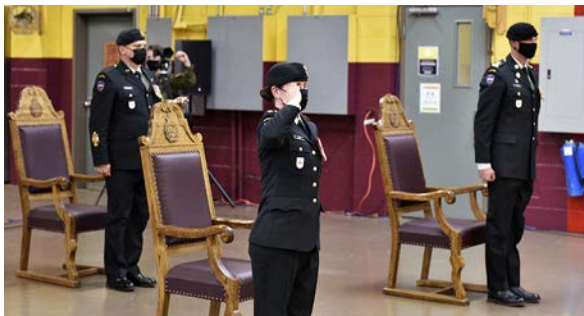




Harvey commandante du 5^e GBMC. Le colonel honoraire du Régiment, le Col Denis Mercier fut également présent à distance. Tous deux n'ont pas manqué de souligner l'excellent travail du commandant sortant en plus de tenir des propos élogieux au sujet de son successeur. Ce fut certes une cérémonie plutôt intime dans le contexte de la pandémie de COVID-19, mais forte en émotions alors que le Lcol Cédric Aspirault disait au revoir aux membres du Régiment après deux années bien remplies à la tête du 12^e RBC. Lors de la cérémonie, plusieurs accomplissements du Régiment ont été soulignés tels que le déploiement lors des opérations *NANOOK* et *NUNALIVUT*, la victoire de toutes les équipes du 12^e RBC lors de la compétition Worthington Challenge en 2019 et l'excellence du travail accompli lors d'Op *LASER 20* où la quasi-totalité de l'unité fut envoyée en renfort auprès du personnel soignant dans les CHSLD de la région de Montréal. Le commandant sortant est muté au *US Command and General Staff College, School of Advanced Military Studies*. Il étudiera l'équivalent de notre programme sur la sécurité nationale.



Le Commandant entrant, Lcol Lussier-Nivischuk, s'adresse au Régiment pour la première fois.



Le Lcol Aspirault (centre) et ces chauffeurs, le Cplc Morissette (gauche) et le Cpl Leclair-Bussière (droite), lors de la remise du fanion du Commandant dans la Salle Larose à Valcartier.

La vue de l'équipe technique qui ont supporté la passation de commandement virtuelle.



Articles de fond

Pour sa part, le Lcol Nicolas Lussier-Nivischiuk a complété son déploiement à Jérusalem en tant que conseiller auprès des forces de sécurité de l'autorité palestinienne dans le cadre d'Op *PROTEUS*. Son allocution fut une occasion pour lui d'exprimer toute sa fierté d'occuper son nouveau poste en tant que commandant du Régiment qu'il intégrera à temps plein à la fin de l'été.

En conclusion, le 12^e RBC a toujours été choyé par le choix de ses commandants. Les années qui viennent s'annoncent particulièrement occupées pour le nouveau commandant avec beaucoup de défis à relever tels que l'éventuel retour à un rythme d'entraînement normal en plus de la participation du Régiment à plusieurs déploiements outre-mer.

ADSUM!

La passation du Guidon régimentaire entre le le Commandant 12 RBC sortant, Lcol Aspirault, et le Commandant 12 RBC entrant, Lcol Lussier-Nivischiuk lors de la passation de commandement.





Conseil d'administration 2020-21

PRÉSIDENT
M. Guy Maillet

VICE-PRÉSIDENT
M. Guy Riel

VICE-PRÉSIDENT
M. Stéphane Clouâtre

DIRECTEUR DES COMMUNICATIONS
Vacant

DIRECTEUR PLANIFICATION FINANCIÈRE
M. Éric Landry

DIRECTEUR FÊTES RÉGIMENTAIRES
Vacant

DIRECTEUR NOMINATIONS ET SUCCESSION
Vacant

DIRECTEURS
M. Michel Deveault
M. Nicolas Lussier-Nivischiuk
M. Patrick Beaupré
M. Stéphane Clouâtre
M. Jean-André Boucher

PRÉSIDENTS DE CHAPITRE
MEMBRES DU CONSEIL

Atlantique
M. Pascal
Croteau

Trois-Rivières
M. Richard
Boisclair

Québec
M. Guy Riel

Montréal/Estrie
M. Philippe
Turbide

Ouest
M. Louis-Philippe
Binette

CONSEIL D'ADMINISTRATION
DE LA FIDUCIE DU 12^E RBC

MEMBRES DU CONSEIL
fiducie12rbc@gmail.com

PRÉSIDENT
M. Stephen Lacroix

VICE-PRÉSIDENT
M. John Frappier

DIRECTEURS
M. Mario Belcourt
M. Éric Lallier
M. Louis-Philippe Binette
M. Marco Rondeau
M. Michel Deveau
M. Denis Mercier

COMITÉ DES BOURSES D'ÉTUDES
MEMBRES DU CONSEIL

PRÉSIDENT
M. Guy Maillet

MEMBRES
M. Denis Mercier
M. Michel Deveau
M. Dominic Plourde
M. Richard Boisclair
M. Guy Riel

COMITÉ DU PATRIMOINE
MEMBRES DU CONSEIL
comitepatrimoine@gmail.com

PRÉSIDENT
M. Denis Mercier
(à titre de colonel du Régiment)

MEMBRES
M. Nicolas Lussier-Nivischiuk
(à titre de Cmdt 12^e Va)
M. Stéphane Clouâtre
(à titre de Cmdt 12^e T-R)
M. Jean-André Boucher
(à titre de SMR 12^e T-R)
M. Patrick Beaupré
(à titre de SMR 12^e Va)
M. Stéphane Leblanc
(à titre de président du Musée
Régimentaire de T-R)

COMITÉ DU 150^E
MEMBRES DU CONSEIL
150comiter@gmail.com

PRÉSIDENT
M. Carl Turenne

VICE-PRÉSIDENT
M. Jean Laprade

SECRÉTAIRE
M. Stéphane Leblanc

TRÉSORIER
M. Jean-Francois Dufour

COMITÉ DU MUSÉE FIDUCIE
/ASSOCIATION
MEMBRES DU CONSEIL
museefiducieassociation@gmail.com

PRÉSIDENT
M. Stéphane Leblanc

ADMINISTRATEURS
SECRÉTAIRE
M. Gabriel Trottier

LIAISON AVEC LES ANCIENS
M. Pierre Bruneau

EXPOSITIONS
M. Ghislain Raza

HISTORIEN
M. Pierre Cécil

HISTORIEN
M. Daniel Robert

LIAISON ORGANISATIONS CIVILES
M. André Chartier

REPRÉSENTANT DE LA MILICE COLONIALE
M. Marc Ducharme

TRÉSORIER
M. Yvon Roberge

OL À LA PERMANENCE DU MUSÉE
M. Richard Boisclair



Nouvelles de l'Association

Par Guy Maillet, Président

Comme mentionné dans mon mot d'introduction, malgré les restrictions imposées pour faire face à la pandémie et le fait qu'il n'y ait eu aucune rencontre sociale, beaucoup de travaux ont été accomplis par les administrateurs de l'Association pour faire avancer plusieurs dossiers.

Revitalisation de l'Association

Ce processus est en marche depuis bientôt trois ans et se poursuivra pour encore quelque temps. Cette année, des avancées ont été faites sur les trois axes d'efforts principaux : moderniser la structure et la gouvernance, revitaliser le membership et optimiser les opérations. Pour ceux qui ne connaissent pas bien le plan, les détails sont disponibles sur le site Web de l'Association.

Entre autres, l'abolition des cotisations a enfin été formalisée. La séparation de la gouvernance de l'Association et de la Fiducie a aussi pris forme avec la formation d'un conseil d'administration indépendant pour la Fiducie et la mise en place d'un plan de transition. Les règlements administratifs des deux organisations ont également été modifiés et approuvés pour refléter ces deux changements. Le processus de planification budgétaire initié en 2019, bien qu'à ses débuts, commence aussi à porter fruit. Enfin, des efforts pour améliorer les communications ont été faits avec la mise en ligne du nouveau site Web, la production d'infolettres et l'envoi de courriels via les présidents de chapitre.

Malgré ces progrès, il reste encore beaucoup à faire. Un des plus grands défis demeure celui de toucher les Douzièmes qui ne sont toujours pas informés des changements et de les encourager à s'inscrire. S'il vous plaît, si vous en connaissez, passez le mot! Tous ceux qui ont un jour servi dans l'un des deux régiments, qu'ils ou elles aient été « blindé(e)s » ou « spécialistes », peuvent s'inscrire. Il en va de même pour les Douzièmes en service actif. L'Association n'existe pas uniquement pour les retraités. Il suffit de contacter M. Stéphane Raymond à l'adresse rasor40@hotmail.com. L'Association doit aussi évoluer pour devenir un meilleur outil de

réseautage, d'écoute et d'entraide, en particulier pour les membres en transition à la vie civile et les membres à la retraite. Elle doit aussi travailler pour briser l'image d'un club sélect ou « d'une organisation pour officiers » comme je l'ai entendu à quelques reprises. Notre Association est là pour tous ceux et celles qui servent ou ont servi au sein des régiments ou qui ont un intérêt pour la famille régimentaire. D'ailleurs, une présentation de l'Association fera désormais partie du programme de bienvenue pour les nouveaux Douzièmes. Merci aux commandants pour leur coopération.

Appui aux unités

Au cours de la dernière année, l'Association a apporté son aide aux unités dans plusieurs dossiers. À titre d'exemple, c'est l'Association, avec la coopération des unités, qui mène les efforts pour souligner notre 150^e, lui ayant attribué au-delà de 35 000 \$ à ce jour. Les détails de ces activités se trouvent dans le prochain article sur la mise à jour du comité du 150^e. Elle a aussi financé tous les médaillons du 150^e que les Douzièmes en service porteront fièrement sur leur uniforme en cette année du 150^e. Enfin, il a aussi été convenu que, dorénavant, l'Association s'occuperait d'acquitter les cotisations annuelles des unités auprès de l'Association du Corps blindé royal canadien.



Sgt (ret) M.J. Pinard

Levée de fonds pour la mise en terre du Sergent (à la retraite)

Marie-Jeanne Pinard

Née le 26 mai 1928, le Sgt Pinard a servi à l'époque des années 60 pendant 11 ans au sein du Régiment de Trois-Rivières. Bien que son nom de jeune fille soit Pinard, elle fut connue lors de son service dans les Forces sous le nom de Marie-Jeanne Carley. Elle était membre fondateur de notre Association. Son décès est survenu à l'âge vénérable de 92 ans. Mme Pinard n'avait pas de lieu où exposer son urne. C'est alors que M. Richard Boisclair, président du chapitre Trois-Rivières de l'Association, a lancé une levée de fonds pour financer les 1 715 \$ requis pour un lot dans la section réservée aux militaires dans le cimetière Saint-Michel de Trois-Rivières.

ainsi qu'une plaque. Grâce à la générosité de plusieurs membres, l'objectif a été facilement atteint et les surplus ont été versés au nouveau programme d'aide et hommage aux vétérans de l'Association et de la Fiducie. Bravo et merci à notre collègue Richard Boisclair! Merci également à tous ceux qui ont contribué. Cela démontre la capacité exceptionnelle d'entraide de l'Association.

Programmes d'aide et hommage aux vétérans

Bien que l'Association du 12^e RBC soit engagée dans plusieurs activités au profit de ses membres, peu, sinon aucune, visent à venir en aide à ses vétérans (actifs ou retraités) vivant des moments difficiles. De même, l'Association n'avait pas de programme pour rendre hommage à l'un de ses membres qui nous a quittés. L'Association s'est donc donné comme mission la création d'un tel programme. Bien que ce soit un programme embryonnaire, les dirigeants de l'Association et de la Fiducie sont optimistes quant au fait qu'il deviendra un autre élément clé de son mandat. Ce sera au réseau des Douzièmes d'identifier des causes pouvant bénéficier de ce fonds. Les administrateurs songent également à utiliser une partie de ces fonds annuellement pour contribuer à des causes aidant les vétérans et les familles de militaires au nom de la grande famille des Douzièmes. Ce genre de dons pourrait servir à mousser favorablement la réputation du Douzième. À titre d'exemple, ce fonds sera utilisé pour une gerbe sur la tombe du Caporal Renaud dans la section militaire du cimetière d'Arvida, cette section ayant récemment subi une cure de rajeunissement de la part de la 3^e escadre de Bagotville.

Don à la maison de santé pour vétérans de Perley et Rideau à Ottawa

Le centre de santé Perley et Rideau à Ottawa a comme résidents plusieurs vétérans dont M. Edmund « Tojo » Griffiths, major à la retraite et vétéran du 12th CAR, qui a combattu à la bataille



Un exemplaire de l'épinglette du 150^e portée par les membres en service lors du 150^e anniversaire du Régiment.

d'Ortona en 1943. Il est le dernier vétéran du 12^e RBC. Ce centre pour les vétérans se donne aussi comme mission de faire de la recherche en soins de santé pour les aînés. M. Daniel Charron, membre fondateur de l'Association, est membre du conseil d'administration de ce centre et c'est à ce titre qu'il a sollicité

l'Association pour un don à la campagne de financement visant à amasser 10 millions \$. Cet argent sera consacré aux soins et à la recherche afin de mieux répondre aux besoins de nos aînés et de nos vétérans. Au nom de la grande famille du Douzième, l'Association a contribué à hauteur de 200 \$ qui provenaient également du nouveau programme d'aide et hommage aux vétérans élaboré au paragraphe précédent.

Bourses d'études

Comme les années passées, l'Association a aussi remis des bourses d'études. En effet, 4 000 \$ étaient prévus au budget mais seulement deux soumissions répondant aux critères d'admissibilité ont été reçues. Cette année, les lauréates sont Mmes Véronique Blouin et Camille Labonté. Mme Blouin terminera bientôt son baccalauréat en éducation préscolaire et éducation au primaire à l'Université Laval, alors que Mme Labonté est inscrite au baccalauréat en arts spécialisés avec majeure en lettres françaises et mineure en rédaction professionnelle et édition. Bravo à nos deux gagnantes!

Encore une fois, les membres du comité de sélection ont été surpris du faible nombre de candidatures présentées. Pourtant, ce programme est l'un des programmes phares de l'Association. Il suffit de détenir le statut de membre fondateur pour qu'un membre ou une de ses personnes à charge soit admissible. Consultez les détails sur le site Web de l'Association.

Fait également étonnant, un programme similaire existe au sein de l'Association du Corps blindé royal canadien et elle aussi reçoit peu de demandes.



Situation financière et budgétaire de l'Association et de la Fiducie

Au cours des derniers mois, le portefeuille de l'Association a été transféré de la Banque nationale à Gestion Banque de Montréal. L'année 2020 et le début de 2021 ont été profitables, et en date de rédaction de cet article (début juin 2021), le portefeuille avait augmenté d'environ 35 000 \$ depuis le début de l'année fiscale, soit le 1^{er} septembre 2020. De ce montant, 20 000 \$ avaient été encaissés pour financer le budget de l'Association.

La préparation des budgets pour l'année en cours a été compliquée à cause des incertitudes liées à la pandémie. Toutefois, les membres réunis en assemblée en décembre 2020 ont approuvé un budget équilibré pour l'Association de 52 200 \$ alors que celui de la Fiducie se situe à près de 76 000 \$. Ces montants sont anormalement élevés à cause des activités de levée de fonds et des dépenses liées aux festivités du 150^e. En temps normal, les besoins de l'Association devraient se situer aux alentours de 30 000 \$ et ceux de la Fiducie aux

alentours de 20 000 \$. Les détails de ces budgets peuvent être consultés dans les procès-verbaux de l'assemblée générale de décembre 2020 au

<https://www.12rbc.ca/wp-content/uploads/2021/01/PV-AGA-Assoc-12RBC-16-dec-20-1.pdf>

Devenir membre de l'association du 12^e Régiment blindé du Canada est maintenant gratuit!



Joignez une association dynamique. Faites partie d'un réseau d'anciens collègues. Restez informés sur ce qui se passe dans les unités et bénéficiez d'avantages.

Il suffit de s'inscrire!

Bourses d'étude 2020-21

Bravo aux lauréates 2020 des bourses d'études de l'Association du 12^e RBC.

À gauche, Mlle Camille Labonté, et à droite, Mlle Véronique Blouin.



www.12rbc.ca/association/6-demander-une-bourse

Nouvelles du comité du 150^e anniversaire du 12^e RBC

Par Carl Turenne,
Président du comité
150^e anniversaire 12^e RBC

Bien que nous soyons tous affectés par la pandémie, et ce, depuis plus d'un an, le comité du 150^e anniversaire continue la planification de projets et d'événements commémoratifs qui maintenant s'échelonnent de l'été 2021 jusqu'au printemps 2022. Malgré les délais imposés par la situation pandémique, le comité poursuit ses démarches auprès de la communauté militaire, des entreprises et des différents paliers gouvernementaux afin de réaliser les grands projets commémoratifs décrits dans *La Tourelle* 2019-20. Le comité est conscient de l'impact de la pandémie sur les activités sociales et économiques à court et moyen terme de sorte que les projets et activités demeurent sujets à changement selon l'évolution de la situation.

Afin de vous donner l'heure juste sur les différents projets et activités en cours, voici un résumé de la situation actuelle concernant les projets majeurs et les activités commémoratives. Plus de détails sont disponibles sur le site Web de l'Association et le comité publie des infolettres régulières afin de tenir la grande famille régimentaire informée.

Projet du bal régimentaire 150^e anniversaire

L'initiative de grande envergure la plus affectée par la crise COVID-19 est sans contredit le bal régimentaire – un rassemblement de la grande famille régimentaire pour souligner de façon grandiose le 150^e anniversaire du 12^e RBC qui devait à l'origine avoir lieu au Centre Vidéotron à Québec, en mars 2021, avec la participation de 1 212 convives. Malheureusement, l'avènement de la pandémie et l'imposition des mesures sanitaires avaient initialement obligé le comité à revoir la planification de l'événement et à reporter la date du bal en mars-avril 2022. Plus encore, certains commanditaires majeurs ont mentionné leur retrait de ce projet en raison de l'impact économique de la pandémie. Considérant ces facteurs majeurs et l'impossibilité d'obtenir une clause d'annulation malgré l'incertitude liée aux restrictions sanitaires,



le Comité du 150^e anniversaire a pris la décision d'annuler le projet du bal régimentaire.

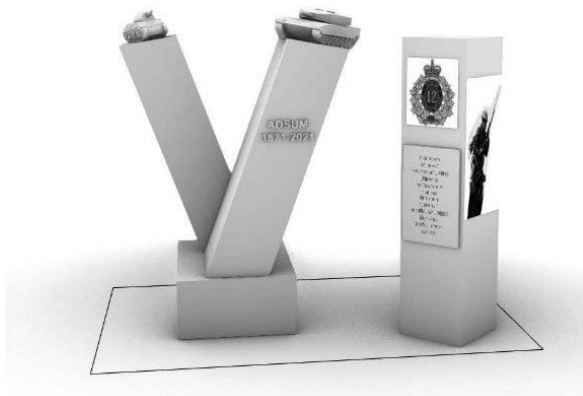
Livre d'histoire régimentaire

Le projet du livre d'histoire régimentaire écrit par une équipe de cinq auteurs sous la direction du Lieutenant-Colonel à la retraite Stéphan LeBlanc est dans les dernières étapes avant publication. Ce manuscrit qui relate la naissance de la milice coloniale en 1651 sous le Régime français en passant par la création du Bataillon de Trois-Rivières en 1871 jusqu'aux missions les plus récentes, captivera par son authenticité et l'engagement de ses auteurs à livrer un récit fidèle des périodes marquantes de l'histoire du Régiment.

Le manuscrit a été soumis à la maison d'édition Septentrion de Québec en vue d'une production de plus de 1 100 exemplaires. Il est présentement en processus d'édition et de formatage. La maison d'édition estime pouvoir publier un livre de qualité, et ce, avant la fin de l'automne 2021. Le projet d'un montant d'environ 55 k\$ est financé par des dons privés de la grande famille régimentaire, par l'Association 12^e RBC, ainsi que par des contributions du secteur privé. Les livres seront disponibles à prix réduit pour les membres.

Legs 150^e - Ville de Trois-Rivières

Le projet du legs à la Ville de Trois-Rivières a avancé à pas de géant au cours des derniers mois. La Direction de la culture de la Ville de Trois-Rivières a confirmé l'acceptation du monument commémoratif proposé ainsi que le lieu d'édification. Cette œuvre élaborée par un artiste-sculpteur local sera érigée au parc du Platon, dans le quartier historique de la ville, un endroit stratégique à Trois-Rivières. En ce moment, le comité du 150^e, le 12^e RBC Trois-Rivières et l'Ordre de l'étoile du Régiment se concentrent sur le financement requis, à savoir 75 k\$; les perspectives sont bonnes tant du côté des dons privés que des commandites corporatives, avec en outre une possibilité de subventions gouvernementales. Le dévoilement est prévu dans les six premiers mois de 2022.



Monument en granit choisi pour le legs 150^e anniversaire du 12^e RBC.



Site proposé au parc du Platon à Trois-Rivières.

Webdocumentaire

Le webdocumentaire est le grand projet historique qui, malheureusement, est quelque peu retardé et dont l'envergure a été réduite afin de le maintenir viable financièrement. Cependant, l'objectif principal de raconter de façon télévisuelle les origines et l'épopée du Régiment à partir de l'époque coloniale jusqu'à nos jours, demeure intact. Ce webdocumentaire d'une durée de 30 à 40 minutes vise à raconter l'histoire du Régiment par le truchement de six capsules audiovisuelles de 6 ou 7 minutes sur les réseaux numériques. Il s'inspirera en grande partie de documents et de films d'archives, ainsi que de témoignages des membres du Régiment.

Le scénario est terminé et la maison de production Krow de Québec est prête à procéder à la réalisation et au tournage. Le comité continue ses démarches pour le financement du projet - 65 k\$ - par le truchement de dons privés et surtout de contributions corporatives. La réalisation de ce projet est prévue à l'automne 2022.



**150 ANS DU 12^e RBC,
UN RÉGIMENT,
UNE HISTOIRE,
UN HÉRITAGE.**



Enveloppe commémorative 150^e 12^e RBC – Postes Canada

Le comité a développé, de concert avec Postes Canada, le projet d'une enveloppe commémorative du 150^e anniversaire régimentaire. Mise en chantier à l'automne 2020, cette enveloppe comprend une mosaïque de photos d'archives régimentaires accompagnées d'un court historique du 12^e RBC, le tout dans les deux langues officielles.



Cette superbe enveloppe a été remise lors d'une cérémonie officielle au Musée militaire du 12^e RBC à Trois-Rivières, le 30 juin 2021. Elle est en vente à la boutique régimentaire ainsi qu'à la boutique régimentaire en ligne au prix réduit de 2 \$ et sera également en vente sur le site de Postes Canada au prix régulier de 3 \$.

Calendrier - activités commémoratives du 150^e

En plus des projets majeurs ci-haut mentionnés, des activités commémoratives sont planifiées dans le cadre du 150^e anniversaire du 12^e RBC. Vous trouverez sur le site Web de l'Association un calendrier des activités du 150^e que le comité réévalue de façon régulière en fonction des politiques de santé publique ainsi que de la disponibilité des deux régiments. Il va sans dire que la pandémie a eu des impacts directs sur les activités de 2021 et il faudra demeurer « fluide » au cours des prochains mois.

Contribution de la grande famille régimentaire

La réussite de tous ces projets et activités organisés dans le cadre du 150^e anniversaire du Régiment est tributaire de la participation active de tous les membres actuels et vétérans, incluant les militaires des métiers, ayant servi et présentement en service au 12^e RBC à Valcartier et à Trois-Rivières. De plus, nous convions les membres de l'Association, de l'Ordre de l'étoile ainsi que les principaux partenaires du 12^e RBC à participer et à nous soutenir dans la réalisation des principaux événements commémoratifs du 150^e anniversaire.

Chacun d'entre vous peut contribuer au succès du 150^e de deux façons principales. La première est par votre participation active à la planification et à l'exécution des projets, ainsi que par votre participation aux différentes activités.

Dans un second temps, la grande famille régimentaire peut contribuer aux grands projets historiques par le truchement de dons privés qui aident grandement à la réalisation de ces projets. Au mois de décembre dernier, une campagne de levée de fonds a été lancée sur le site Web de l'Association vous permettant de contribuer facilement via PayPal. Dans le cadre de cette même levée de fonds et afin de motiver nos membres, le Lieutenant-Général à la retraite Michel Maisonneuve, 12^e commandant du Régiment à Valcartier, a lancé le « défi Douzième » afin d'encourager tous les Douzièmes à donner :

<https://www.12rbc.ca/nouvelles/>



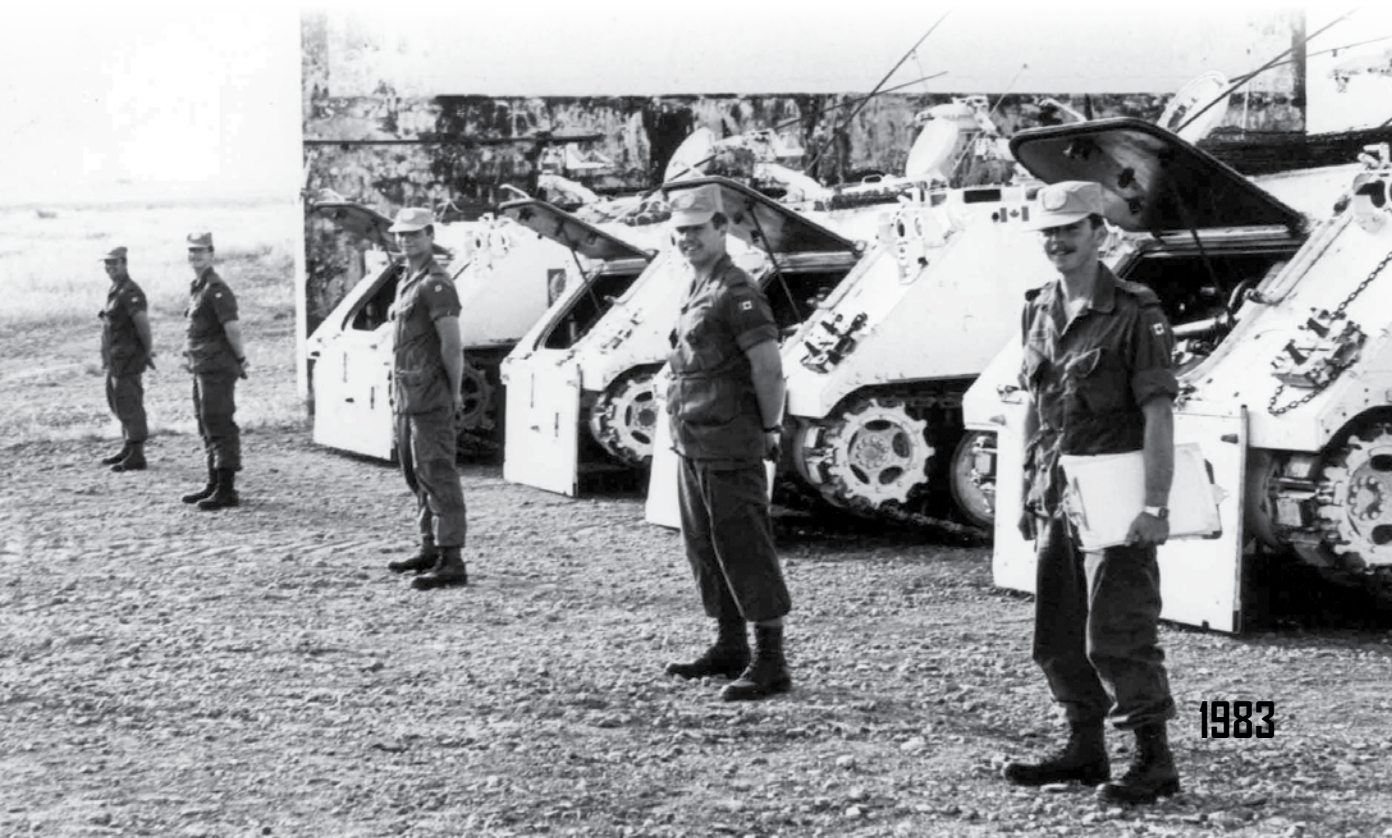
Visitez le site Web pour obtenir toute l'information requise pour contribuer à notre patrimoine régimentaire :

<https://www.12rbc.ca/dons-et-contributions-aux-projets-150e/>

Grâce à la générosité de plusieurs membres et amis de la grande famille régimentaire, la campagne de financement a bien décollé avec plus de 20 000 \$ en dons privés en date du 15 mai 2021. De plus, nous avons reçu 28 000 \$ en contributions corporatives et des promesses de contributions pour plus de 75 000 \$. Finalement, il faut souligner la générosité de l'Association du 12^e RBC qui, à ce jour, a contribué à hauteur de plus de 56 000 \$ au fonds du 150^e avec les revenus du tournoi de golf annuel depuis 2014, ainsi qu'une contribution additionnelle de 23 000 \$ en réserve pour aider à financer le bal régimentaire. Tous ces dons et contributions vont permettre à l'Association de léguer un héritage historique pour la postérité par le truchement d'un monument, d'un livre et d'un webdocumentaire. Plus encore, les membres de l'Association pourront profiter à rabais de la vente du livre d'histoire régimentaire, et d'activités commémoratives et sociales subventionnées.

Un merci sincère à tous ceux qui ont déjà contribué et nous invitons tous les membres de la grande famille régimentaire à s'impliquer pour faire du 150^e une réussite.

ADSUM!





**AMIENS
DÉBARQUEMENT EN SICILE
ADRANO
SICILÈ 1943
TERMOLI
ORTONA
CASSINO II
VALLÉE DU LIRI
LIGNE TRASIMENE
ITALIE 1943-1945
NORD-OUEST DE L'EUROPE 1945**

41963